

# **SiNTLUCAS**

CREATING OPPORTUNITIES



## **STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL**

**PODIUM- EN  
EVENEMENTENTECHNIEK  
PROFILERINGSFASE**

**COHORT 2021**

## Inhoud

<b>INLEIDING</b>	<b>3</b>	Loopbaanbegeleiding	19
Welkom op SintLucas	3	<b>ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG</b>	<b>20</b>
Podium- en evenemententechniek	4	Ontwikkelingsgerichte beoordeling	20
<b>DE OPLEIDING</b>	<b>4</b>	Studieadvies	21
Het kwalificatiedossier	4	Studievoortgang en normering per turningpoint	22
Overzicht kwalificatiedossier	5		
Overzicht opleiding	8		
Planning en structuur van de opleiding	9		
Onderwijsactiviteiten	10		
Inhoud van de opleiding	11		
Stage	12		
Keuzedelen	14		
Nederlands	15		
Rekenen	15		
Engels	16		
Loopbaan	16		
Burgerschap	17		
Vakinhoudelijke begeleiding	18		
<b>BEGELEIDING</b>	<b>18</b>		
Begeleiding in de stage	18		
Persoonlijke begeleiding	18		

# WAT VIND JE IN DEZE STUDIEGIDS?

## INLEIDING

### WELKOM OP SINTLUCAS

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Zo beschik je altijd over de informatie die je op dat moment nodig hebt. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen over de inhoud hebt, kun je die stellen aan je loopbaancoach.

Verder verwijzen we naar het portaal van SintLucas, waar je algemene en praktische informatie over onze school kunt vinden.

De studiegids bestaat uit een aantal delen:

- Het opleidingsdeel dat gaat over de oriëntatiefase in jouw opleiding;
- Het opleidingsdeel dat gaat over de profileringsfase in jouw opleiding;
- Eén examendeel dat gaat over de generieke examinering in jouw opleiding van Nederlands, rekenen en eventueel Engels;
- Eén examendeel dat gaat over de beroepsgerichte examinering in jouw opleiding.

Je kunt steeds de juiste informatie vinden op het moment dat je deze nodig hebt.

Dit is het opleidingsdeel dat gaat over de profileringsfase in je opleiding. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de opbouw van de opleiding
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning
- inhoud van de opleiding
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang.

In het dummyboek, dat je gekregen hebt, staat daarnaast ook veel praktische informatie.

# HOE ZIET JOUW OPLEIDING ERUIT?

## PODIUM- EN EVENEMENTENTECHNIEK

In de profileringsfase ontwikkel je specialistische kennis, inzicht en vaardigheden. Daarnaast doe je praktijkervaring op door stage te lopen en door op school te werken aan levensechte opdrachten en projecten. Zo profileer jij jezelf en laat je jouw specifieke talenten zien! In deze fase maak je een keuze voor licht- of geluidstechnicus.

## HET KWALIFICATIEDOSSIER

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier Podium- en evenemententechniek. De kwalificatie waarvoor je wordt opgeleid, heet Podium- en evenemententechniek.

Elk beroep bestaat uit een aantal kerntaken. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever. We leiden je op volgens deze werkprocessen en we gebruiken ze om je feedback te geven.

Als je meer wilt weten kun je het kwalificatiedossier [hier](#) vinden.

## DE OPLEIDING

## OVERZICHT KWALIFICATIEDOSSIER

Het basisdeel bestaat uit de volgende kerntaken en werkprocessen:

Kerntaak	B1-K1	Productie realiseren
Werkprocessen	B1-K1-W1	Checkt de werking van de installatie en apparatuur
	B1-K1-W2	Bedient apparatuur
	B1-K1-W3	Realiseert (vloer)changements

Kerntaak	B1-K2	Productie technisch voorbereiden
Werkprocessen	B1-K2-W1	Verzamelt de benodigde apparatuur en materialen en maakt ze gebruiksklaar
	B1-K2-W2	Vervoert de materialen naar de plek van opbouw
	B1-K2-W3	Richt de productielocatie in en bouwt af
	B1-K2-W4	Plaatsen, inhangen en aansluiten apparatuur en middelen
	B1-K2-W5	Houdt techniek en benodigdheden operationeel
	B1-K2-W6	Repeteert techniek ten behoeve van voorstelling

Kerntaak	B1-K3	Productie voorbereiden
Werkprocessen	B1-K3-W1	Onderhoudt zijn netwerk
	B1-K3-W2	Verzamelt informatie over de productie

## DE OPLEIDING

Voor het profiel P4 ('licht') gelden de volgende aanvullende kerntaken en werkprocessen:

Kerntaak	P4-K1	Organiseert productie
Werkprocessen	P4-K1-W1	Adviseert opdrachtgever over technische mogelijkheden
	P4-K1-W2	Regelt (financieel) administratieve zaken
	P4-K1-W3	Ontwikkelt een licht-/ en of beeldplan voor de productie
	P4-K1-W4	Plant de werkzaamheden
	P4-K1-W5	Stemt werkzaamheden af
	P4-K1-W6	Stuurt medewerkers aan

Kerntaak	P4-K2	Zorgt voor productietechniek
Werkprocessen	P4-K2-W1	Regelt licht- en/of beeldapparatuur in
	P4-K2-W2	Levert licht- en/of beeldapparatuur op
	P4-K2-W3	Handelt (ver)storingen af tijdens de voorstelling

## DE OPLEIDING

Voor het profiel P5 ('geluid') gelden de volgende aanvullende kerntaken en werkprocessen:

Kerntaak	P5-K1	Organiseert productie
Werkprocessen	P5-K1-W1	Adviseert opdrachtgever over technische mogelijkheden
	P5-K1-W2	Regelt (financieel) administratieve zaken
	P5-K1-W3	Ontwikkelt een geluidsplan voor de productie
	P5-K1-W4	Plant de werkzaamheden
	P5-K1-W5	Stemt werkzaamheden af
	P5-K1-W6	Stuurt medewerkers aan

Kerntaak	P5-K2	Zorgt voor productietechniek
Werkprocessen	P5-K2-W1	Regelt geluidsapparatuur in
	P5-K2-W2	Bewerkt geluid
	P5-K2-W3	Levert geluidsapparatuur op

In jouw opleiding start je met de brede basis van podium- en evenemententechniek. Op SintLucas kun je in de profileringsfase kiezen uit Licht of Geluid.

## DE OPLEIDING



## OVERZICHT OPLEIDING

Je opleiding is opgebouwd uit twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

- 1: Oriëntatiefase
- 2: Profileringsfase

Jij zit nu in de profileringsfase en verbreedt en verdiept je kennis en vaardigheden. Ook ga je in deze fase stagelopen en examen doen.

## DE OPLEIDING

Leerjaar 1				Leerjaar 2				Leerjaar 3				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
ORIËNTATIEFASE				PROFILERINGSFASE								
SCHOOL				LEERSTAGE	SCHOOL				PRESTEER-STAGE			



## PLANNING EN STRUCTUUR VAN DE OPLEIDING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastingsuren, waarvan gemiddeld 1000 uur begeleide onderwijstijd is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastingsuren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in stage. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat ongeveer uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je. Je hebt een weekrooster met 7 of 8 dagdelen van 3, 3,5 of 4 uur. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week.

Elk schooljaar bestaat uit vier periodes van 10 weken. Per periode is er ook een interweek.

In de onderstaande schema's kun je zien welke onderdelen worden aangeboden.

## DE OPLEIDING

## ONDERWIJSACTIVITEITEN

Jouw weekrooster bestaat uit dagdelen waarin je aan verschillende onderwijsactiviteiten deelneemt. We noemen dit ook wel leereenheden. Er zijn verschillende soorten leereenheden:

- Modules: je krijgt een centrale opdracht. Er zijn verschillende trainingen die je nodig hebt bij het uitvoeren van die opdracht.
- Projecten: de focus ligt op het toepassen van kennis en vaardigheden, ervaring opdoen en routine opbouwen in de uitvoering van werkprocessen. Je werkt zelfstandig of in groepjes aan een opdracht.
- Trainingen: hoofdzakelijk worden kennis en vaardigheden aangeleerd. Er zijn lintrainingen die vaak over een langere periode lopen. Er zijn ook module trainingen waarbij je vaardigheden ontwikkelt die specifiek bij die module horen.
- Specials: éénmalige inspiratiemomenten zoals workshops, gastcolleges of excursies.
- Keuzedelen: zijn aanvullend op je opleiding. Op het portaal kun je zien welke keuzedelen er aangeboden worden. Je maakt hier een keuze uit. Keuzedelen kunnen verdiepend of verbredend zijn of een voorbereiding op een vervolgopleiding.

In de onderwijscatalogus op het portaal staat informatie over de verschillende leereenheden.

Het rooster vormt een leidraad voor wat je kunt gaan doen en wie er ter beschikking is voor begeleiding.

Soms kun je ook aan een levensecht project werken in plaats van aan de schoolopdracht. Voor projectopdrachten kan - bij wijze van uitzondering - van de tijdsduur van de periode afgeweken worden; dit is afhankelijk van de inhoud en logistiek van de opdrachten.

## DE OPLEIDING

## INHOUD VAN DE OPLEIDING

### Leerjaar 2

Na je leerstage ga weer naar school waar je je verder gaat verdiepen in je vak. Je werkt nog steeds in vaste blokken aan modules, schoolprojecten en ga je steeds meer aan levensechte projecten werken. Je kiest uit verschillende keuzedelen. De keuzedelen zijn gericht op verdieping in je beroep, voorbereiding op werken voor een werkgever, zelfstandig ondernemen of doorstroom naar hbo.

Bij practice krijg je modules, trainingen en projecten in je gekozen profiel. Je gaat je dus specialiseren in het profiel Licht of Geluid.

Bij voldoende belangstelling gaan we samen op excursie naar een Europese stad.

Daarnaast doe je het project 'Ondermeer Ondernemen'. In dit project maak je een ondernemingsplan en presenteer je je bedrijf.

In deze fase wordt NRE uitgebreid met burgerschapslessen (NREB).

### Leerjaar 3 (periode 9, 10, 11, 12)

In leerjaar 3 voer je je afstudeerplan uit op school en in je stage. Je loopbaancoach begeleidt je hierbij.

Op school doe je in periode 9 en 10 modules en projecten en een keuzedeel. Zo ontwikkel je je verder in je specialisatie. Ook doe je examens op school. Nederlands, rekenen en Engels lopen alleen door als je het examen nog niet behaald hebt.

Daarnaast zoek je een geschikte stageplaats.

## DE OPLEIDING

## STAGE

In je mbo-opleiding is stage verplicht. Beroepspraktijkvorming (bpv) is het officiële woord voor stage. In de profileringsfase ga je twee keer ongeveer een half jaar op stage bij verschillende bedrijven. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is algemeen, deze noemen we leerstage. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet presteerstage.

Tijdens je stageperiode heb je terugkomdagen op school om te reflecteren op je groei. Je wisselt ervaringen uit met je medestudenten en je loopbaancoach. De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

Aan het einde van een stageperiode ligt een turning point. Hier wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering). Als je een positief studieadvies krijgt, mag je verder. Een onvoldoende stage betekent dat je het turning point niet passeert en studievertraging oploopt.

### Leerstage

Tijdens je stage ga je jouw basisvaardigheden, kennis en inzicht in de praktijk toepassen en verder ontwikkelen. Je werkt voor uitdagende opdrachtgevers. Hierdoor groeit ook jouw professionele werkhouding en je vult je portfolio verder aan.

De leerstage duurt een half jaar (periode 5 en 6) waarin je 20 weken werkt. Je krijgt van school opdrachten mee en de eisen die gesteld worden aan de toets 'horen, zien en bewijzen'. Je werkt mee in de praktijk. Tijdens je stageperiode heb je één terugkomdag op school om te reflecteren op je groei en om ervaringen uit te wisselen met je medestudenten en je loopbaancoach. De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

## DE OPLEIDING

---

Na periode 6 ligt er weer een turning point. Met je loopbaancoach bespreek je in welk profiel je verder wilt gaan: licht of geluid. Je bespreekt ook waarom jij dat wilt en waarom je denkt dat je daarvoor de juiste talenten hebt. Als je een positief studieadvies krijgt, mag je verder met de profileringsfase. Als je niet aan de eisen voldoet dan betekent dat dat je het turning point niet passeert. Zo loop je bijvoorbeeld met een onvoldoende stage studievertraging op.

#### Presteerstage

Deze stage doe je in periode 11 en 12, deze noemen we de presteerstage. Tijdens deze stage leer je de specialistische kneepjes van het vak en je voert in deze periode ook beroepsgerichte examens uit. Eind periode 12 ligt het laatste turning point. Als je aan alle diploma-eisen voldoet en alle examenonderdelen gehaald hebt, dan krijg je je diploma. Meer informatie over de examens vind je in de studiegids examinering. Deze studiegids volgt uiterlijk halverwege je opleiding.

## DE OPLEIDING

## KEUZEDELEN

Op het portaal staat een overzicht van de keuzedelen waaruit je kunt kiezen voor jouw opleiding. Dat kunnen keuzedelen zijn waarmee je je verder kunt specialiseren in je beroep, keuzedelen die je voorbereiden op een volgende opleiding of een keuzedeel waarin je je verdiept, bijvoorbeeld in het ondernemerschap. Als je na je opleiding een volgende opleiding wilt gaan doen is het slim om tijdens je opleiding te kiezen voor keuzedelen die je daarop voorbereiden.

Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen.

Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort, dan kun je dat aanvragen bij de examencommissie. De examencommissie bepaalt of je dat keuzedeel mag doen. Het is verplicht om examens te doen in de keuzedelen die je volgt en de keuzedelen maken deel uit van de slaag-/zakregeling. Je moet gemiddeld minimaal een 5,5 hebben voor je keuzedelen. Omdat SintLucas niet met cijfers werkt worden de resultaten omgerekend volgens het onderstaande schema:

Goed	8
Voldoende	6
Onvoldoende	4

Zonder keuzedelen is je opleiding niet compleet en kom je niet in aanmerking voor een diploma. Een keuzedeel is niet iets dat er bovenop komt. Er is tijd voor gereserveerd in je rooster.

## DE OPLEIDING

## NEDERLANDS

Je neemt deel aan modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

In de studiegids generieke examinering vind je de precieze regels rondom de examens

## REKENEN

Bij rekenen werk je zoveel mogelijk op je eigen niveau. Je krijgt instructie in groepen en oefent zelfstandig onder begeleiding.

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen
- Meten en meetkunde
- Verhoudingen
- Verbanden

In de studiegids generieke examinering vind je de precieze regels rondom de examens.

## DE OPLEIDING



## ENGELS

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding dat je afsluit met schoolexamens en een centraal examen.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Gesprekken voeren
- Luisteren
- Schrijven
- Spreken

In de studiegids generieke examinering vind je de precieze regels rondom de examens.

## LOOPBAAN

Loopbaanoriëntatie en –begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je loopbaancoach begeleidt je bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Kwaliteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige). Deze inspanningsverplichting vind je in het examineringsdeel.

## DE OPLEIDING

## BURGERSCHAP

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland:

- De politiek-juridische dimensie
- De economische dimensie
- De sociaal-maatschappelijke dimensie
- De dimensie vitaal burgerschap

De dimensies zijn uitgelegd in de studiegids oriëntatiefase.

Gedurende het eerste en tweede jaar krijg je trainingen Burgerschap. Daarnaast kunnen burgerschapsthema's ook terugkomen in modules of projecten. Je rondt burgerschap af aan het einde van leerjaar twee.

Om burgerschap af te ronden is er een inspanningsverplichting. Dit is een verplichte diploma-eis. Deze vind je in het examendeel van de studiegids.

## DE OPLEIDING

# HOE WORD JE BEGELEID?

## BEGELEIDING

Op SintLucas krijg je verschillende soorten begeleiding tijdens je schoolcarrière.

### VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING

De docenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

### BEGELEIDING IN DE STAGE

Je stagebegeleider van school en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens je stage. De praktijkbegeleider wordt ook wel praktijkopleider genoemd. Hij begeleidt en beoordeelt je in je dagelijkse werkzaamheden. Hij kan overleggen met je loopbaanbegeleider.

### PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaanbegeleider begeleidt je bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en je studieresultaten. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaanbegeleider. De loopbaanbegeleider kan je doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

## BEGELEIDING

### LOOPBAANBEGELEIDING

Je persoonlijke loopbaanbegeleider begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Soms gebeurt dit in een groep en soms heb je individuele gesprekken. SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Samen met je loopbaanbegeleider kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes. Jullie reflecteren regelmatig op betekenisvolle ervaringen tijdens een loopbaanreflectiegesprek. Deze reflectie geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

# HOE WEET JE WAAR JE STAAT?

## ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je niet alleen beoordeeld wordt op je kennis, vaardigheden, inzicht en attitude, maar ook dat je feedback krijgt op je leerproces. En dat we samen kijken waar je in jouw leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt. Bij deze vorm van beoordelen gaat het er dus niet alleen om hoeveel er goed of fout is, maar we kijken met evenveel aandacht naar de keuzes die je hebt gemaakt en wat je daarvan leert. Wat pik je snel op, wat kost meer tijd en wat interesseert je het meeste. Een ontwikkelingsgerichte beoordeling geeft dus ook de stand van zaken aan van het moment. Het kan dus zijn dat je een advies krijgt en samen overlegt welke acties er nodig zijn om verder te groeien. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is erop gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld. Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe. Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen. Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

## STUDIEADVIES

Gedurende het jaar krijg je studieadviezen van het onderwijsteam. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en is in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Het onderwijsteam geeft een toelichting op het advies. Het kan zijn dat ze ook een advies geven voor keuzes en vervolgstappen in je opleiding.

### **Positief advies**

Je krijgt een positief advies als je voldoende studieresultaten, kwaliteiten en beroepshouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

### **Verbeteradvies**

Je krijgt een verbeteradvies als je onvoldoende studieresultaten, kwaliteiten of beroepshouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam twijfelt er sterk aan of je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden.

Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet laten zien om verder te mogen met je opleiding. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

### **Negatief advies**

Als je een negatief advies krijgt heb je onvoldoende verbetering laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies. Het onderwijsteam heeft er op geen enkele manier vertrouwen in dat je de opleiding met succes afsluit.

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

Je wordt dringend geadviseerd om met de opleiding te stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij. Het negatief advies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden.

### STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNINGPOINT

Tijdens je opleiding krijg je (en geef je jezelf) voortdurend feedback op je prestaties. Ook in de vorm van ontwikkelingsgerichte beoordelingen. Wanneer je in je opleiding bij een turning-point bent aanbeland kijkt het onderwijsteam terug naar jouw resultaten, je inzet, je voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van het eerstvolgende turning-point.

Onderstaande normeringen per turning point zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

#### **Geplande studieadviezen**

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een studieadvies. Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als zij dat nodig vindt. Bij elk studieadvies wordt terug gekeken op jouw werk, je gedrag en je resultaten en daarnaast wordt vooruit gekeken naar de eisen van het eerst volgende turning point. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent om het volgende turning point op het geplande moment te behalen.

Na periode 6 = turning point 2  
Na periode 8 = turning point 3  
Na periode 10 = turning point 4  
Na periode 12 = turning point 5

## ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG



### **TURNING POINT 2** (van periode 6 naar periode 7)

- voldoende ontwikkeling getoond op 'horen, zien en bewijzen'
- voldoende stageopdrachten
- voldoende stagebeoordeling incl. uren
- voldoende leerprocesbeoordeling
- heb je voldoende inzet en beroeps- en werkhouding getoond
- onderbouwde keuze voor een keuzedeel
- onderbouwde keuze voor een profiel

Is een onderdeel onvoldoende, dan maak je afspraken (contract) met je loopbaancoach hoe je dat onderdeel herkanst. Zijn er twee of meer onderdelen onvoldoende, dan loop je een studievertraging op en zal je je stage op een ander moment moeten herkansen.

### **TURNING POINT 3** (Van periode 8 naar 9)

- Heb je voldoende ontwikkeling getoond in je profiel?
- Heb je voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond?
- Ben je voldoende aanwezig geweest?
- Voldoe je aan de eisen voor ondernemingsvaardigheden?
- Heb je voldaan aan de eisen van je keuzedelen tot nu toe?
- Heb je een voldoende voor elektriciteit?
- Heb je positieve adviezen voor Nederlands, rekenen en Engels? Of heb je de NRE examens al behaald?
- Voldoe je aan de inspanningseisen voor burgerschap?

Bij dit turning point mag niets meer onvoldoende zijn; alles wat je tot nu toe nog onvoldoende staat moet je verwerken in je afstudeerplan.

## **ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG**

#### **TURNING POINT 4** (van periode 10 naar 11)

- Heb je voldoende inzet (passie) en beroeps- en werkhouding getoond?
- Ben je voldoende aanwezig geweest?
- Heb je je afstudeerplan voldoende uitgevoerd? (je eigen leerproces sturen en werken aan je toekomstambitie)?
- Heb je voldoende ontwikkeling getoond in je profiel?
- Heb je voldaan aan de eisen voor je keuzedeel?
- Heb je je NRE examens behaald?
- Heb je een geschikte stageplaats?
- Heb je een voldoende voor je schoolexamen?

Is een van de onderdelen die hierboven genoemd zijn onvoldoende dan mag je niet op stage. Je blijft op school totdat alles voldoende is. Dit kan betekenen dat je studie-  
vertraging oploopt.

#### **TURNING POINT 5** (afronding periode 12)

Heb je voldaan aan alle eisen voor je diploma? (zie ook de studiegids examinering)

- Heb je voldoende keuzedelen met examens gedaan en heb je gemiddeld minimaal een 5,5 voor de keuzedelen?
- Heb je voldaan aan de voorwaarden voor Nederlands, rekenen en Engels?
- Heb je voldaan aan de eisen voor loopbaan & burgerschap?
- Heb je je stages behaald met minimaal een voldoende?
- Heb je voor alle kerntaken minimaal een voldoende ?

## **ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG**

### **Extra diploma**

Op SintLucas bestaat de mogelijkheid om na afronding van je opleiding versneld een extra diploma te behalen binnen Podium- en evenemententechniek niveau 4. Je schrijft je in voor een tweede opleiding. Vanwege vrijstellingen kun je het tweede diploma in een half jaar behalen. Het extra diploma haal je in een ander profiel.

In dit half jaar ga je stage lopen in je tweede profiel en daarnaast volg je 2 dagen per week profielspecifieke modules/projecten/trainingen op school met de derdejaars studenten.

Bij de examencommissie kun je toelating tot dit versnelde opleidingstraject aanvragen

## **ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG**