

SiNTLUCAS

CREATING OPPORTUNITIES

A photograph of a person wearing a black and white striped t-shirt, leaning over a table. Their hands are visible, working on a project that involves a dark surface and some papers. The right side of the image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

STUDIEGIDS OPLEIDINGSDEEL

**SIGNMAKER
ORIËNTATIEFASE + PROFILERINGSFASE
COHORT 2018**

EVENEMENTENMANAGEMENT & MEDIAPRODUCTIE

INHOUDSOPGAVE

Leeswijzer	3	Begeleiding	25
De opleiding	4	Begeleiding in het onderwijs	25
Het kwalificatiedossier	4	Begeleiding in de BPV	25
Overzicht kerntaken en werkprocessen	5	Persoonlijke begeleiding	25
Keuzedelen	7	Loopbaanbegeleiding	26
Overzicht opleiding	8	Hoe weet je waar je staat?	27
Planning	10	Ontwikkelingsgerichte beoordeling	27
Werkwijze	11	Studieadvies	28
Inhoud en structuur van de opleiding	14	Studievoortgang Medewerker Sign	29
Oriëntatiefase	16	Geplande studieadviezen	30
Profileringsfase medewerker sign	17	Overzicht turningpoints	31
Profileringsfase allround signmaker	18	Normering voor het passeren van turning points	32
Beroepspraktijkvorming	21	Studievoortgang allround signmaker	34
Nederlands	21	Geplande studieadviezen	35
Rekenen	22	Overzicht turningpoints	36
Engels	22	Normering voor het passeren van turning points	37
Loopbaan	23	Profielen opleiding	38
Burgerschap	24		

WAT VIND JE IN DEZE STUDIEGIDS?

LEESWIJZER

WELKOM OP SINTLUCAS!

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen hebt over de inhoud, kun je die stellen aan je loopbaancoach (LOB-er). Soms verwijzen we naar de [website](#) van SintLucas waar je algemene informatie over onze school kunt vinden. Ook verwijzen we soms naar het [portaal](#), waar je specifieke opleidingsinformatie vindt.

De studiegids bestaat uit een aantal delen:

- een algemeen deel (voor alle mbo-studenten van SintLucas);
- een opleidingsdeel (dit ligt nu voor je);
- een examineringsdeel (dit krijg je later in je opleiding);
- een studiegids keuzedelen (voor alle opleidingen per schooljaar).

Dit is het opleidingsdeel. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de opbouw van de opleiding;
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning;
- inhoud van de opleiding;
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang.

In het dummyboek, dat je gekregen hebt, staat daarnaast ook veel praktische informatie.

HOE ZIET JOUW OPLEIDING ER UIT?

HET KWALIFICATIEDOSSIER

Jouw beroepsopleiding is gebaseerd op de inhoud van het kwalificatiedossier. Het kwalificatiedossier bestaat uit een basis- en een profieldeel die beide verdeeld zijn in een aantal kerntaken over het beroep. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever.

Het kwalificatiedossier Signmaking kent voor Medewerker Sign de volgende kerntaken:

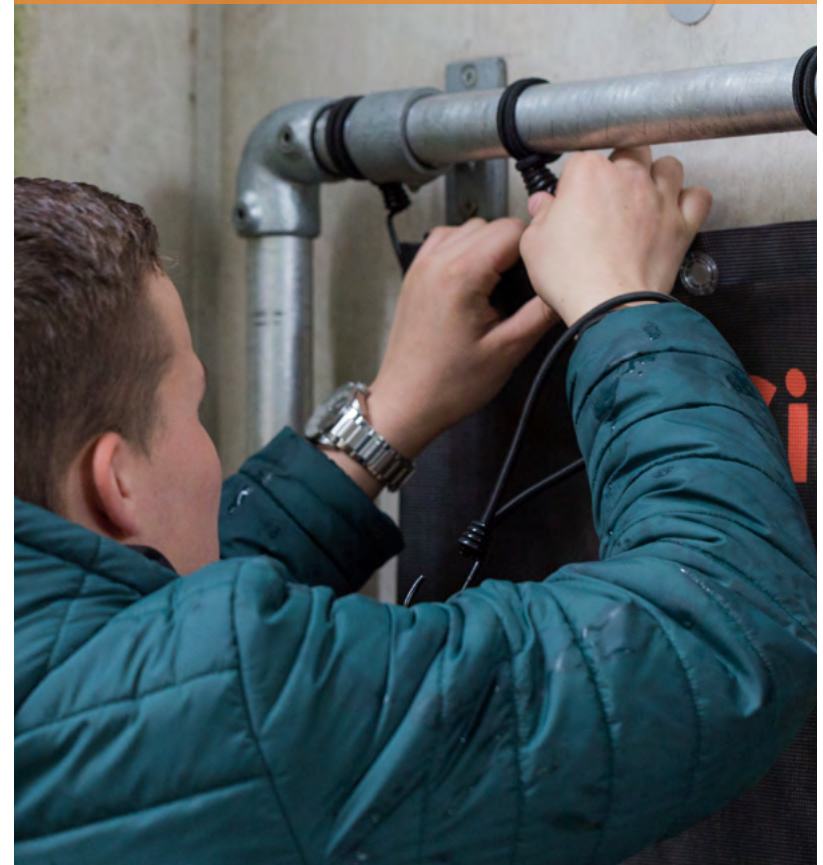
1. Vervaardigt sign (deel)producten
2. Monteert sign materiaal

Het kwalificatiedossier Signmaking kent voor Allround Signmaker de volgende kerntaken:

1. Vervaardigt sign (deel)producten
2. Monteert sign materiaal
3. Maakt een ontwerp
4. Voert praktische projectleiding uit

Als je meer wilt weten kun je et kwalificatiedossier [hier](#) terugvinden. Kies het herziene kwalificatiedossier dat geldt voor cohort 2018.

DE OPLEIDING



OVERZICHT KERNTAKEN & WERKPROCESSEN VOOR MEDEWERKER SIGN

Kerntaak	B1-K1: Vervaardigt sign(deel)producten
Werkprocessen	B1-K1-W1: Bereidt werkzaamheden voor
	B1-K1-W2: Bereidt opdracht digitaal voor
	B1-K1-W3: Plot, print, graveert en/of freest opdracht
	B1-K1-W4: Werkt sign(deel)producten af en assembleert
	B1-K1-W5: Maakt sign(deel)producten transportklaar
	B1-K1-W6: Voert bestands- en opslagbeheer uit
	B1-K1-W7: Voert opruimwerkzaamheden uit
Kerntaak	B1-K2: Monteert signmateriaal
Werkprocessen	B1-K2-W1: Voert transportwerkzaamheden uit
	B1-K2-W2: Bereidt montage voor
	B1-K2-W3: Monteert sign(deel)producten
	B1-K2-W4: Levert sign(deel)producten op

OVERZICHT KERNTAKEN & WERKPROCESSEN VOOR MEDEWERKER SIGN

OVERZICHT KERNTAKEN & WERKPROCESSEN VOOR ALLROUND SIGNMAKER

Kerntaak	B1-K1: Vervaardigt sign(deel)producten
Werkprocessen	B1-K1-W1: Bereidt werkzaamheden voor
	B1-K1-W2: Bereidt opdracht digitaal voor
	B1-K1-W3: Plot, print, graveert en/of freest opdracht
	B1-K1-W4: Werkt sign(deel)producten af en assembleert
	B1-K1-W5: Maakt sign(deel)producten transportklaar
	B1-K1-W6: Voert bestands- en opslagbeheer uit
	B1-K1-W7: Voert opruimwerkzaamheden uit
Kerntaak	B1-K2: Monteert signmateriaal
Werkprocessen	B1-K2-W1: Voert transportwerkzaamheden uit
	B1-K2-W2: Bereidt montage voor
	B1-K2-W3: Monteert sign(deel)producten
	B1-K2-W4: Levert sign(deel)producten op
Kerntaak	P2-K1: Maakt een ontwerp
Werkprocessen	P2-K1-W1: Stelt plan van aanpak op
	P2-K1-W2: Maakt ontwerp
	P2-K1-W3: Levert ontwerp op
	P2-K1-W4: Voert bestands- en opslagbeheer uit
Kerntaak	P2-K2: Voert praktische projectleiding uit
Werkprocessen	P2-K2-W1: Bereidt project voor
	P2-K2-W2: Stuur medewerkers aan
	P2-K2-W3: Begeleidt nieuwe medewerkers/leerlingen
	P2-K2-W4: Bewaakt kwaliteit en voortgang project
	P2-K2-W5: Levert project op

OVERZICHT KERNTAKEN & WERKPROCESSEN VOOR ALLROUND SIGNMAKER

KEUZEDELLEN

Naast het basis- en profieldeel zijn er keuzedelen. Een keuzedeel is een verrijking waarmee je je vakmanschap kunt verbreden of verdiepen. Een keuzedeel is een onderdeel binnen de mbo-opleiding. Gedurende je opleiding kies je een of meer keuzedelen. De school bepaalt per opleiding uit welke keuzedelen je mag kiezen en welke verplicht zijn.

Als je een keuzedeel wilt doen dat niet bij je opleiding hoort dan kun je dat aanvragen bij de examencommissie. De examencommissie bepaalt of je dat keuzedeel mag doen. De keuzedelen maken geen deel uit van de slaag-/zakregeling, maar het is wel verplicht om examen te doen in de keuzedelen die je doet.

Op het portaal vind je elk jaar het actuele aanbod van de keuzedelen. In de studiegids keuzedelen vind je meer informatie over de keuzedelen en het examenplan van de keuzedelen.

DE OPLEIDING

OVERZICHT OPLEIDING

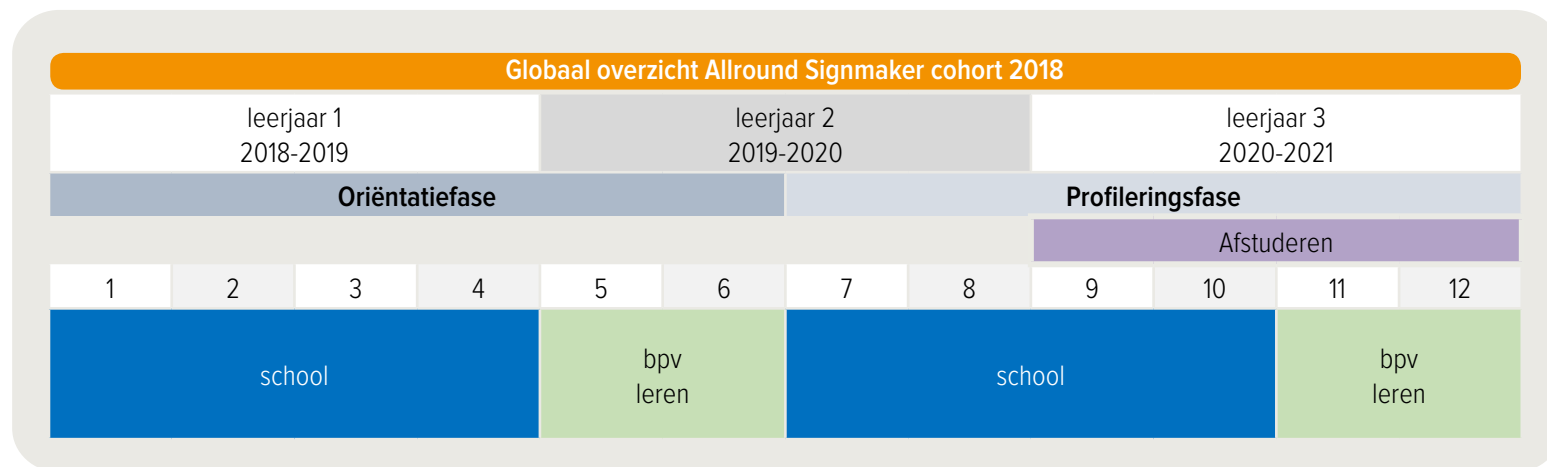
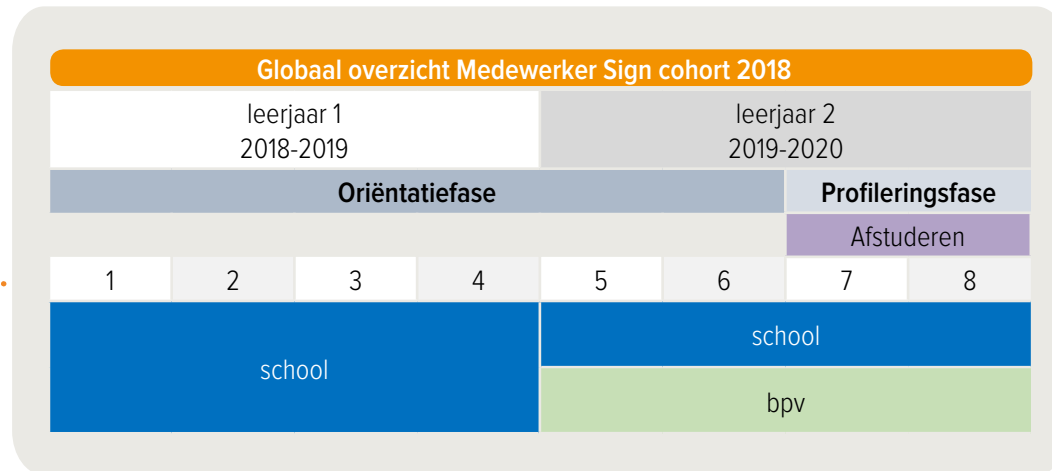
Je opleiding Medwerker Sign of Allround Signmaker valt binnen de opleidingsgroep Creative Production. Je opleiding is opgebouwd in twee fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

1. Oriëntatiefase
2. Profileringsfase

In de oriëntatiefase ontdek je of de opleiding en het beroep goed aansluiten bij jouw ambitie, je passie en je talent. Je leert basiskennis, basisvaardigheden, inzicht en een werkhouding die nodig is voor jouw opleiding.

In de profileringsfase verdiep je je in dezelfde werkprocessen. Je ontwikkelt diepere kennis, inzicht en vaardigheden. Daarnaast doe je praktijkervaring op door stage te lopen en door op school te werken aan levensechte opdrachten en projecten. Zo profileer jij jezelf en laat je jouw specifieke talenten zien!

DE OPLEIDING



PLANNING

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastinguren, waarvan tenminste 1000 uur begeleid onderwijs is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastinguren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in BPV. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lessen vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je. Je hebt een weekrooster met 7 of 8 dagdelen van 3,5 of 4 uur. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week.

DE OPLEIDING

WERKWIJZE

Je hebt vast een weekrooster met dagdelen.

Op de dagdelen werk je in modules, trainingen en workshops aan vaste onderdelen:

- Nederlands, rekenen, Engels en burgerschap
- Practice: beroepsgerichte modules, trainingen of workshops
- Keuzedelen: verbreedend of verdiepend voor je beroep
- Personality: alles rondom jouw persoonlijke ontwikkeling
- Creativity: de creatieve basis van alle opleidingen

Werkwijze in groepen:

Bij Practice en Creativity wordt je met meerdere groepen studenten door meerdere docenten begeleid. Zo kunnen we zo goed mogelijk aansluiten bij jouw niveau. In de profileringsfase zullen Nederlands, Engels en Rekenen hier ook gedeeltelijk bij aansluiten.

Er zijn verschillende soorten weekroosters voor medewerker sign:

1. regulier rooster met 9 dagdelen school, bestaande uit practice, keuzedelen, personality, creativity en NRE.
2. interweek rooster met 4 dagdelen school
3. netwerkweek rooster met 9 dagdelen school
4. bpv rooster met 3 dagen stage en 2 dagen school (leerjaar 2)

Er zijn verschillende soorten weekroosters voor allround signmaker:

1. regulier rooster met 9 dagdelen school, bestaande uit practice, keuzedelen, personality, creativity en NRE.
2. interweek rooster met 4 dagdelen school
3. netwerkweek rooster met 9 dagdelen school
4. bpv rooster met 5 dagen stage

DE OPLEIDING

‘Waarom moeilijk
doen als het
samen kan?’

Regulierrooster Medewerker Sign

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
Practice	NRE	Personality	NRE	Practice
Practice	Practice	Creativity	Practice	

■ Practice
 ■ Creativity
 ■ NRE
 ■ Personality

Interweekrooster Medewerker Sign

Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
	Practice	Practice	Practice	
	Practice	Practice	Practice	

Netwerkweekrooster Medewerker Sign				
Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag

Rooster Leerjaar 2 Medewerker Sign				
Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
		Stage		

Practice
 Creativity
 NRE
 Personality
 Keuzedelen
 Stage

INHOUD EN STRUCTUUR VAN DE OPLEIDING

Naast de verplichte onderdelen Nederlands, rekenen en Engels, krijg je de blokken Practice, Keuzedelen, Creativity en Personality en netwerkmodules. Hier vind je welke onderwerpen daarin aan de orde komen in beide fases van je opleiding.

Practice (praktijkgericht)

Tijdens deze uren krijg je alles wat specifiek te maken heeft met Signmaking:

- Tools (Pakkettrainingen);
- DP - Techiek;
- Projecten;
- Sign;
- Print basic;

Keuzedelen

In de oriëntatiefase krijg je het verplichte keuzedeel Car & Interior wrapping, later in de opleiding mag je keuzedelen kiezen. Keuzedelen geven je de mogelijkheid binnen de opleiding zelf te kiezen voor een verbreding of verdieping die aansluit bij je interesse en je toekomstige werkgebied. Zo maak je na je afstuderen een betere kans op een baan die past bij je opgedane kennis en kunde. Een andere mogelijkheid is een keuzedeel te selecteren dat juist voorbereid op doorstroming naar een mbo/ hbo-opleiding of je te oriënteren op ondernemerschap. In de studiegids keuzedelen en op het portaal vind je per kalenderjaar welke keuzedelen je kunt kiezen in jouw opleiding.

Creativity

Dit is de creatieve basis bij de Signmaking, hierbij moet je denken aan:

- Onderzoeken;
- Ideevorming;
- Ontwerp/vormgeven;
- Concepten voor media;
- Presentatie technieken.

DE OPLEIDING

Personality

Dit is alles rondom algemene ontwikkeling van jezelf, je persoonlijke ontwikkeling tot kritische Digital Publisher met SintLucas-waarden.

- Persoonlijke ontwikkeling;
- Loopbaanontwikkeling;
- Leren leren;
- Sociale vaardigheden;
- Mediawijsheid;
- Commercieel handelen;
- Solliciteren;
- Personal branding.

Netwerkmodules (netwerkweken)

Tijdens de netwerkmodules staan loopbaan- en burgerschapsthema's centraal in de creative community op SintLucas. In netwerkmodules ontwikkel je vaardigheden die belangrijk zijn in de 21e eeuw. Deze vaardigheden zijn bijvoorbeeld netwerken, samenwerken met verschillende disciplines, leren van elkaar, sociale en culturele vaardigheden, communiceren, creativiteit ontwikkelen, kritisch denken en reflecteren, probleemoplossend denken en handelen, informatie zoeken en verwerken, jezelf bijsturen, maatschappelijke betrokken zijn en actief burgerschap tonen.

Een netwerkmodule duurt meestal een week en daarom noemen we hem ook wel netwerkweek. In de module staan netwerken en samenwerken centraal. Je krijgt een probleemstelling of projectopdracht en gaat in een team met studenten uit verschillende disciplines aan het werk. Het proces wat je volgt, de inzet die je laat zien en de persoonlijke kwaliteiten die je ontwikkelt, zijn in deze module belangrijker dan het eindproduct.

Op het [portaal](#) vind je de thema's en de inhoud van de netwerkmodules. De netwerkmodules doe je in de oriëntatiefase en in de profileringsfase.

DE OPLEIDING

ORIËNTATIEFASE

De eerste week start met de introductiemodule Hallo-identity. Je gaat met je medestudenten allerlei leeractiviteiten doen. Het doel ervan is:

- Je klas leren kennen;
- SintLucas leren kennen;
- Jezelf beter leren kennen.

Daarna start het rooster voor de oriëntatiefase. Dit rooster bestaat uit blokken Practice, Keuzedeel, Personality, Creativity, Nederlands, rekenen en Engels. Tijdens deze lessen word je begeleid door docenten en instructeurs. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent en passie kunt ontdekken.

Tijdens deze fase maak je kennis met alle onderdelen van je vak en leer je de basisvaardigheden van een beginnend beroeps beoefenaar.

Daarnaast doe je in de oriëntatiefase het verplichte keuzedeel 'Car & Interior wrapping'.

Aan het eind van periode 4 ligt een turning point. Als je aan de eisen voldoet (zie studievoortgang en normering) dan mag je in periode 5 verder met je stage (zie bpv medewerker sign en bpv allround signmaker).

DE OPLEIDING

BPV MEDEWERKER SIGN

BPV leren

Tijdens je stage ga je jouw basisvaardigheden, kennis en inzicht in de praktijk toepassen en alles verder ontwikkelen. Hierdoor groeit jouw professionele werkhouding en vult je, je portfolio verder aan.

BPV leren is een leerstage van een jaar waarin je elke week 3 dagen stage loopt en 2 dagen op school bent.

Halverwege de BPV-periode ligt weer een turning point. Hier wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering).

Als je een positief studieadvies krijgt, mag je verder met de profileringsfase. Een onvoldoende stage betekent dat je het turning point niet passeert en dan loop je studievertraging op.

PROFILERINGSFASE

BPV presteren

De laatste 20 weken van je school en stage heet de profileringsfase en je stage gaat over van BPV leren naar BPV presteren. In BPV presteren werk je om de specialistische kneepjes van het vak te leren.

DE OPLEIDING

BPV ALLROUND SIGNMAKER

BPV leren

Tijdens je stage ga je jouw basisvaardigheden, kennis en inzicht in de praktijk toepassen en alles verder ontwikkelen. Hierdoor groeit jouw professionele werkhouding en vult je, je portfolio verder aan.

BPV leren is een leerstage van een half jaar (periode 5 en 6) waarin je 20 weken werkt. Tijdens je stageperiode heb je terugkomdagen op school om te reflecteren op je groei en om ervaringen uit te wisselen met je medestudenten en je loopbaancoach. De reguliere schoolvakanties komen tijdens de stageperiode te vervallen.

Aan het einde van deze BPV-periode ligt weer een turning point. Hier wordt gekeken of je aan alle eisen voldoet (zie studievoortgang en normering). Als je een positief studieadvies krijgt, mag je verder met de profileringsfase. Een onvoldoende stage betekent dat je het turning point niet passeert en dan loop je studievertraging op.

PROFILERINGSFASE

Na je stage ga je weer naar school waar je je verder gaat verdiepen in je vak. Je werkt nog steeds in vaste blokken aan modules, schoolprojecten en ga je steeds meer aan levensechte projecten werken.

Daarnaast kies je uit verschillende keuzedelen. Deze zijn gericht op verdieping in je beroep, voorbereiding op werken voor een werkgever, zelfstandig ondernemen of doorstromen naar MBO niveau 4, HBO.

DE OPLEIDING

FOKKE & SUKKE ZITTEN OP EEN STEVE JOBS-SCHOOL



BPV presteren

Tijdens deze laatste stage in periode 11 en 12, die we BPV presteren noemen, werk je om de specialistische kneepjes van het vak te leren.

Als je aan alle diploma-eisen voldoet en alle examenonderdelen gehaald hebt, dan mag je deelnemen aan het verzilveringsgesprek, daarna krijg je je diploma. Meer informatie over de examens vind je in de studiegids examinering. Deze studiegids volgt uiterlijk halverwege je opleiding.

MEDEWERKER SIGN & ALLROUND SIGNMAKER

Examens en diploma-eisen

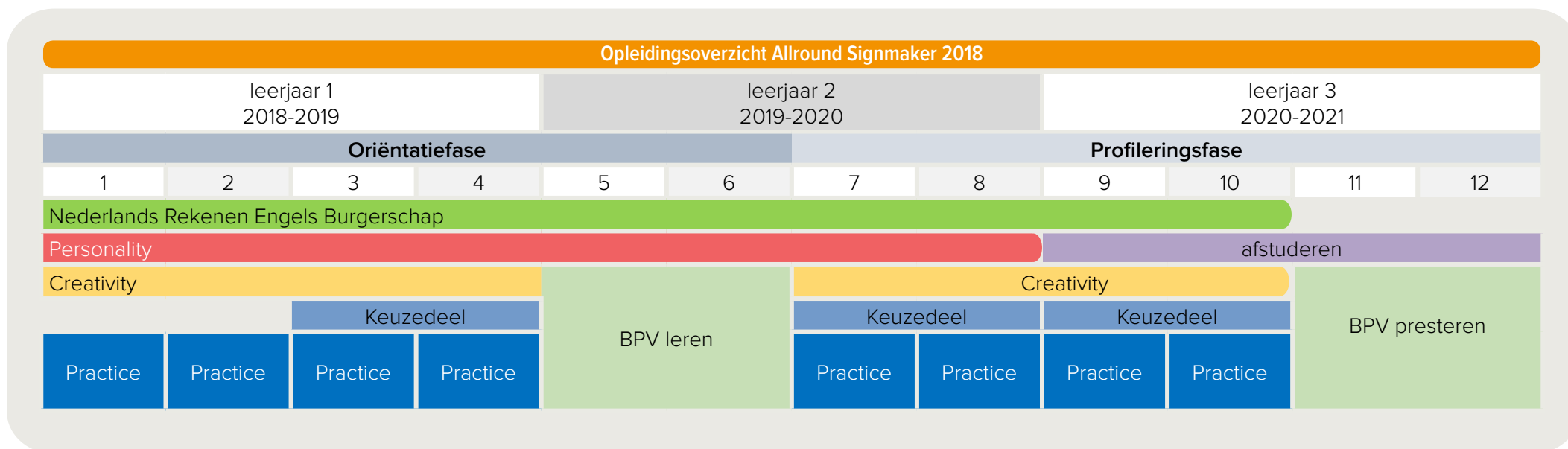
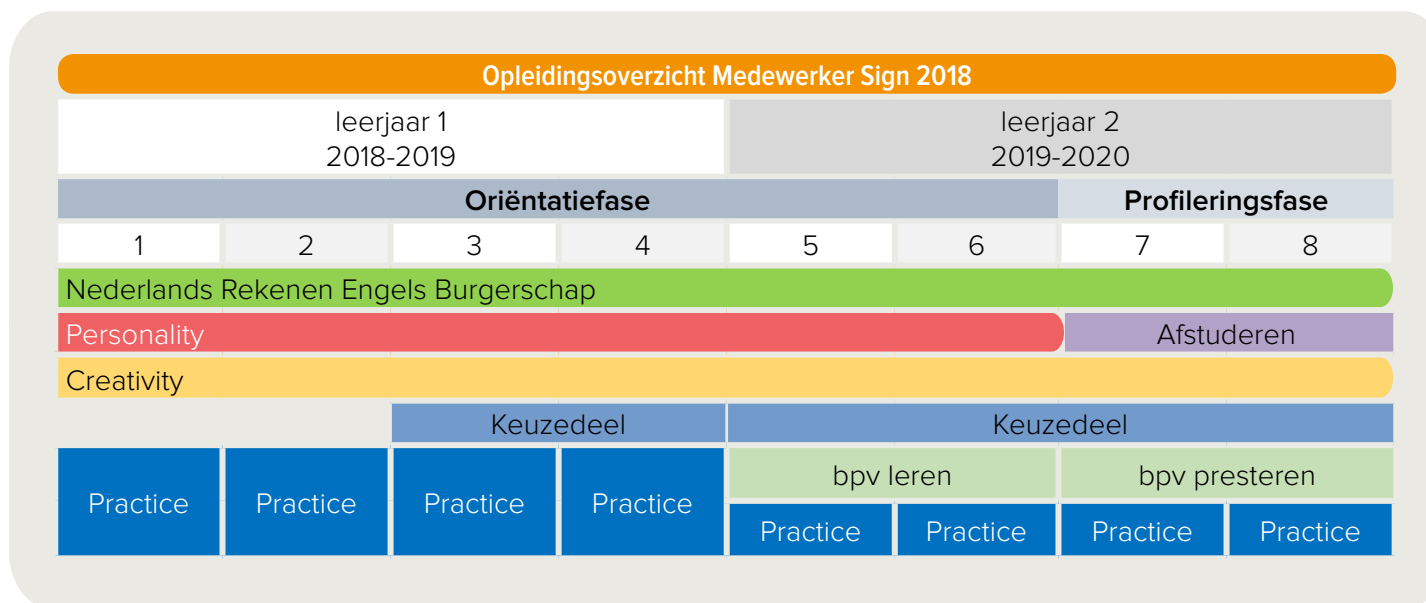
In de studiegids examinering vind je wanneer in je opleiding precies de examens voor Nederlands, rekenen, Engels zitten. Deze studiegids krijg je in de tweede helft van je opleiding.

Het onderdeel burgerschap uit personality sluit je af met opdrachten en met netwerkweken gedurende je hele opleiding.

Voor elk keuzedeel moet je verplicht examen doen (ongeacht of het een verplicht of een gekozen keuzedeel is). Het resultaat ervan komt op een overzicht bij je diploma. Op het einde van je stageperiode voer je in het bedrijf of op school het beroepsgerichte examen (meesterproef) uit.

Als je aan alle diploma-eisen voldoet en alle examenonderdelen gehaald hebt, dan mag je deelnemen aan het verzilveringsgesprek, daarna krijg je je diploma. Meer informatie over de examens vind je in de studiegids examinering. Deze studiegids volgt uiterlijk halverwege je opleiding.

DE OPLEIDING



BEROEPSPRAKTIJKVORMING

Beroepspraktijkvorming (BPV) is het officiële woord voor stage. In je mbo-opleiding is stage verplicht.

In de profileringsfase ga je twee keer 20 weken op stage bij verschillende bedrijven. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is algemeen, deze noemen we BPV leren. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet BPV presteren.

NEDERLANDS

Nederlands wordt afgesloten met een landelijk examen en een schoolexamen op niveau 2F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Nederlands. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint de onderdelen:

- Lezen;
- Luisteren;
- Spreken;
- Gesprekken voeren;
- Schrijven.

Je krijgt twee uur Nederlands per week. Je volgt modules en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding. Je werkt toe naar het schoolexamen en naar het landelijke examen op 2F niveau in de tweede helft van je opleiding (bij niveau 2 in leerjaar 2 en bij niveau 3 in leerjaar 2 of 3).

DE OPLEIDING

Bij de BPV draai je in een bedrijf mee en leer je het vak in de praktijk.

REKENEN

Rekenen wordt afgesloten met een landelijk examen rekenen op niveau 2F. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over rekenen. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen;
- Verhoudingen;
- Meten en meetkunde;
- Verbanden.

Je krijgt twee uur rekenen per week. Dit bestaat uit instructie in groepen en uit zelfstandig oefenen onder begeleiding. Je werkt toe naar het landelijke examen op 2F niveau in de tweede helft van je opleiding. Als je dit examen behaald hebt is er een mogelijkheid om examens te doen op niveau 3F.

ENGELS

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding met een apart examen. Dit bestaat uit schoolexamens. Je moet in deze onderdelen examens doen: Lezen, Luisteren, Spreken, Gesprekken voeren, Schrijven. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Engels. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Bij Engels train je de volgende onderdelen:

- Lezen;
- Luisteren;
- Spreken;
- Gesprekken voeren;
- Schrijven.

Je krijgt twee uur Engels per week. Met instaptoetsen bepalen we je beginniveau en delen we je in een passende niveaugroep/module in. Je werkt toe naar het schoolexamen.

DE OPLEIDING

De vakken Nederlands, rekenen en Engels krijg je twee uur per week.

LOOPBAAN

Loopbaanoriëntatie en –begeleiding loopt als een rode draad door je opleiding heen. Je loopbaancoach begeleidt je bij het werken aan de loopbaancompetenties:

- Capaciteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Over loopbaan vind je meer in het algemene deel van de studiegids.

Je bouwt zelfstandig een loopbaandossier op in je portfolio. Je loopbaancoach helpt je hiermee met opdrachten en oefeningen.

Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige). Deze inspanningsverplichting vind je in het examineringsdeel.

DE OPLEIDING

BURGERSCHAP

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland.

- De politiek-juridische dimensie
- De economische dimensie
- De sociaal-maatschappelijke dimensie
- De dimensie vitaal burgerschap

De dimensies zijn uitgelegd in het algemene deel van de studiegids.

In de oriëntatiefase zit burgerschap verwerkt in het blok NRE. Je krijgt lessen en opdrachten over de vier dimensies. Daarnaast komen burgerschapsthema's ook terug in de netwerkmodules. In de profileringsfase zijn er lessen burgerschap. Je rondt de opdrachten van burgerschap af in de profileringsfase na twee leerjaren. Daarnaast doe je je hele opleiding mee aan de netwerkmodules.

Om burgerschap af te ronden is er een inspanningsverplichting. Dit is een verplichte diploma-eis. Deze vind je in het examineringsdeel.

DE OPLEIDING

HOE WORD JE BEGELEID?

BEGELEIDING

‘Wees jezelf, er zijn al zoveel anderen’

Op SintLucas krijg je verschillende soorten begeleiding tijdens je schoolcarrière.

VAKINHOUDELIJKE BEGELEIDING

De vakdocenten en instructeurs geven je op school vakinhoudelijke begeleiding. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, ze geven je feedback en ze helpen je met evalueren zodat je je talent kunt ontdekken.

BEGELEIDING IN DE BPV

Je loopbaancoach en je praktijkbegeleider uit het stagebedrijf begeleiden je tijdens je BPV. De praktijkbegeleider wordt ook wel praktijkopleider genoemd. Hij begeleidt en beoordeelt je in je dagelijkse werkzaamheden. Hij kan overleggen met je loopbaancoach.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

De loopbaancoach begeleidt je bij de persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt en je studieresultaten. Hij is het eerste aanspreekpunt bij vragen over je opleiding, je voortgang of eventuele persoonlijke thema's. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaancoach. De loopbaancoach kan je doorverwijzen. Mocht je bijvoorbeeld problemen hebben met leren of op sociaal-emotioneel gebied waardoor studeren en of schoolactiviteiten in het gedrang komen, dan beschikt SintLucas over extra ondersteuningsmogelijkheden.

HOE WORD JE BEGELEID?

BEGELEIDING

LOOPBAANBEGELEIDING

Je persoonlijke loopbaancoach begeleidt jou tijdens je loopbaan op SintLucas. Soms gebeurt dit in een groep en soms heb je individuele gesprekken.

SintLucas vindt het heel belangrijk dat je een persoonlijk portfolio, een netwerk én een beroepshouding ontwikkelt waarmee je straks succesvol kunt doorstuderen, zelfstandig ondernemer wordt of gaat werken binnen een bedrijf. Met de keuze voor modules, stages en levensechte projecten die passen bij jouw interesse en ontwikkeling geef je richting aan je eigen loopbaan. Samen met je loopbaancoach kijk je naar de mogelijke (studie)keuzes. Jullie reflecteren regelmatig op betekenisvolle ervaringen tijdens en loopbaanreflectiegesprek. Deze reflectie geeft een beeld van jouw motieven, kwaliteiten, werkexploratie, loopbaansturing en netwerk welke een belangrijke rol spelen bij jouw loopbaanontwikkelingen. Je legt je loopbaanontwikkelingen vast in je loopbaandossier.

HOE WEET JE WAAR JE STAAT?

ONTWIKKELINGSGERICHTE BEOORDELING

Ontwikkelingsgericht beoordelen betekent dat je beoordeeld wordt om te kijken waar je in het leerproces staat; hoe je ontwikkeling verloopt. Bij deze vorm van beoordelen gaat het er niet om hoeveel er goed of fout is, maar vooral om de keuzes die je hebt gemaakt. Het gaat om de feedback die je krijgt en wat je daar van leert.

Natuurlijk geeft een ontwikkelingsgerichte beoordeling ook de stand van zaken aan op dat moment. Het kan dus zijn dat er naar aanleiding van deze beoordeling actie genomen wordt, of dat je een advies krijgt. Het advies wordt zo goed mogelijk in jouw belang opgesteld en is er op gericht jou een realistisch beeld te geven over jouw mogelijkheden in het beroepenveld.

Je wordt in elke periode ontwikkelingsgericht beoordeeld. Je krijgt feedback op je prestaties, gedrag en je werkhouding in projecten, modules en trainingen. Daarnaast reflecteer je ook zelf kritisch op je eigen prestaties en je inzet. Daarbij gebruik je ook feedback die van je medestudenten krijgt. Zelf geef je dus ook andere studenten constructieve feedback. Je bouwt zelfstandig je portfolio op.

In het studentenvolgsysteem kun je zien welke modules, trainingen en workshops je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Soms voegt een docent hier nog uitleg aan toe.

Ook voor de onderdelen van Nederlands, rekenen, Engels, Creativity, Personality zie je je resultaten en je inzet. Zo weet je waar je staat en wat eventueel extra aandacht nodig heeft om uiteindelijk je examens te halen.

Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG



STUDIEADVIES

Je kunt gedurende het jaar drie soorten studieadvies krijgen. Het advies moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en is in het belang van jezelf. Als het goed is, komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Het onderwijsteam geeft een toelichting op het advies. Het kan zijn dat ze ook een advies geven voor keuzes en vervolgstappen in je opleiding.

1. Positief advies

Je krijgt een positief advies als je voldoende studievoortgang, kwaliteiten en werkhouding hebt laten zien.

Het onderwijsteam heeft er vertrouwen in dat je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden. Mogelijk zijn er nog wel verbeterpunten.

2. Verbeteradvies

Je krijgt een verbeteradvies als je onvoldoende studievoortgang of kwaliteiten of werkhouding hebt laten zien. Dit is een officiële schriftelijke waarschuwing voor een negatief advies en in leerjaar 1 voor een negatief BSA (Bindend Studieadvies). Het onderwijsteam twijfelt er sterk aan of je je opleiding op SintLucas succesvol kunt afronden.

Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn voldoende verbetering moet laten zien om verder te mogen met je opleiding. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen en binnen welke termijn. De loopbaancoach bespreekt dit met je. Je (studie)voortgang wordt na de gestelde termijn opnieuw besproken. Je krijgt dan een nieuw studieadvies.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

3. Negatief advies

Als je een negatief advies krijgt, moet je met de opleiding stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij. Het negatief advies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden. Een negatief advies wordt alleen gegeven na een verbeteradvies.

Je krijgt een negatief advies als je onvoldoende verbetering hebt laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies. Het onderwijsteam heeft op geen enkele manier vertrouwen dat je de opleiding met succes kunt afronden.

Een negatief advies dat je in leerjaar 1 krijgt, wordt 9 maanden na aanvang van de opleiding omgezet in een negatief BSA (Bindend Studieadvies).

Bindend Studieadvies (BSA)

Uiterlijk eind leerjaar 1 krijg je een bindend studieadvies (BSA). Het bindend studieadvies kan positief of negatief zijn.

Een negatief bindend studieadvies wordt alleen gegeven na een verbeteradvies of een negatief studieadvies. Als je een negatief bindend studieadvies krijgt, moet je met de opleiding stoppen en een andere opleiding of school zoeken. SintLucas helpt je hierbij maximaal 8 weken. Het negatief bindend studieadvies wordt schriftelijk uitgebracht en is voorzien van de reden. Er is een mogelijkheid om hiertegen in beroep te gaan.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG

STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNING POINT MEDEWERKER SIGN

Onderstaande normeringen zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

Geplande studieadviezen & studievoortgang

Na elke periode krijg je een rapportage met een studieadvies. Bij elk studieadvies kijkt het onderwijsteam terug naar jouw resultaten, je inzet, je voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van de volgende periode. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent.

Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als het team dat nodig vindt.

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een studieadvies.

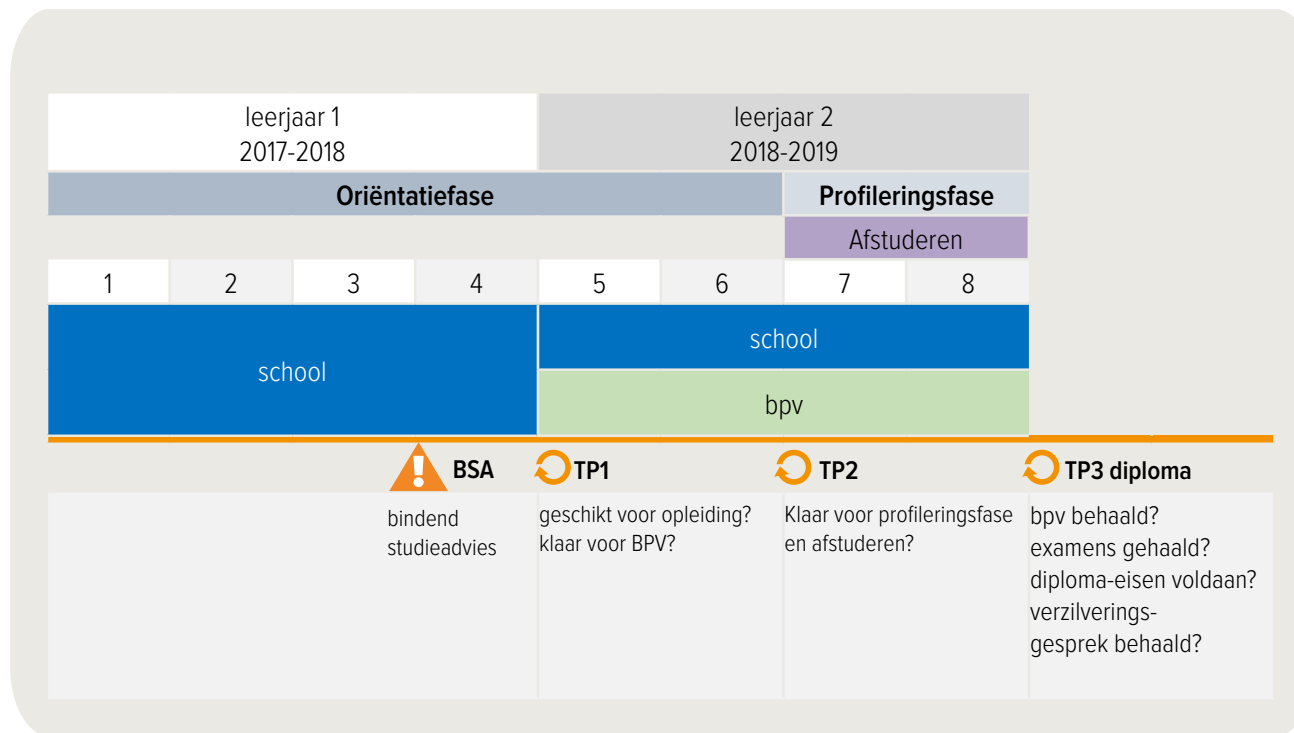
Oriëntatiefase

1. Na periode 1
2. Na periode 2
3. Na periode 3 Bindend studieadvies (BSA)
4. Na periode 4 = turning point 1

Profileringsfase

5. Na periode 5
6. Na periode 6 = turning point 2
7. Na periode 7
8. Na periode 8 = turning point 3

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG MEDEWERKER SIGN



 = Turning point

Periode 1 en periode 2

Eind periode 1 en 2 bespreekt het onderwijsteam jouw studievoortgang met de onderstaande vragen. Op basis hiervan krijg je een positief, verbeter of negatief studieadvies.

- Toon je voldoende werkhouding/inzet?
- Zijn je resultaten en je groei voldoende?
- Ligt je motivatie bij de opleiding?
- Match je met het beroepsprofiel? (zie bijlage)
- Welke verbeterpunten ziet het onderwijsteam voor jou?

Wat verstaan we onder een goede werkhouding/inzet?

- a. Je stelt je open voor begeleiding;
- b. Je vraagt om feedback;
- c. Je bent aanwezig;
- d. Je komt gemaakte afspraken na;
- e. Je communiceert tijdig en duidelijk;
- f. Je neemt initiatief;
- g. Je reflecteert;
- h. Je hebt een actieve houding;
- i. Je houdt je aan gestelde deadlines.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG MEDEWERKER SIGN

Periode 3

Eind periode 3 bespreekt het onderwijsteam weer jouw studievoortgang met dezelfde vragen en bekijkt het team of je geschikt bent voor de opleiding op SintLucas. Op basis daarvan krijg je een positief of een negatief Bindend Studieadvies (BSA). Dit bepaalt of je verder kunt in de opleiding.

Hoe laat je zien dat je succesvol bent in de opleiding?

In de opdrachten en de lessen merk je zelf al snel waar jouw specifieke competenties ofwel kwaliteiten liggen en waar je blij van wordt, wat je graag doet. Ook vakdocenten zien jou aan het werk. Ze zien waarin je handig bent, hoe je groeit en waar je plezier in hebt. Het gaat om de vraag: “Hoe goed pas jij bij het profiel van je opleiding?”. In de bijlage vind je een omschrijving van de profielen.

Periode 4, turning point 1

Ben je klaar voor profileringsfase? Behaal je je turning point?

Eind periode 4 bespreekt het onderwijsteam jouw studievoortgang. Het team bekijkt of je aan de eisen voldoet om het turning point te behalen zodat je verder mag in leerjaar 2.

De eisen bij turning point 1 zijn:

- Je hebt voor alle lessen minimaal een voldoende voor werkhouding/inzet.
- Je hebt een LOB-portfolio opgebouwd.
- Je hebt een positief advies voor de vakken Nederlands, Rekenen en Engels.
- Je hebt een positief resultaat voor Practice en Creativity.
- Je hebt je showcase portfolio op orde.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG MEDEWERKER SIGN

ALLROUND SIGNMAKER COHORT 2018
STUDIEVOORTGANG EN NORMERING PER TURNING POINT ALLROUND SIGNMAKER

Onderstaande normeringen zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken.

Geplande studieadviezen & studievoortgang

Na elke periode krijg je een rapportage met een studieadvies. Bij elk studieadvies kijkt het onderwijsteam terug naar jouw resultaten, je inzet, je voortgang en groei. Daarnaast kijken ze vooruit naar de eisen van de volgende periode. In het studieadvies geeft het onderwijsteam aan of je goed op weg bent.

Het onderwijsteam kan daarnaast op elk moment besluiten om een tussentijds extra studieadvies af te geven als het team dat nodig vindt.

Op onderstaande momenten krijg je in elk geval een studieadvies.

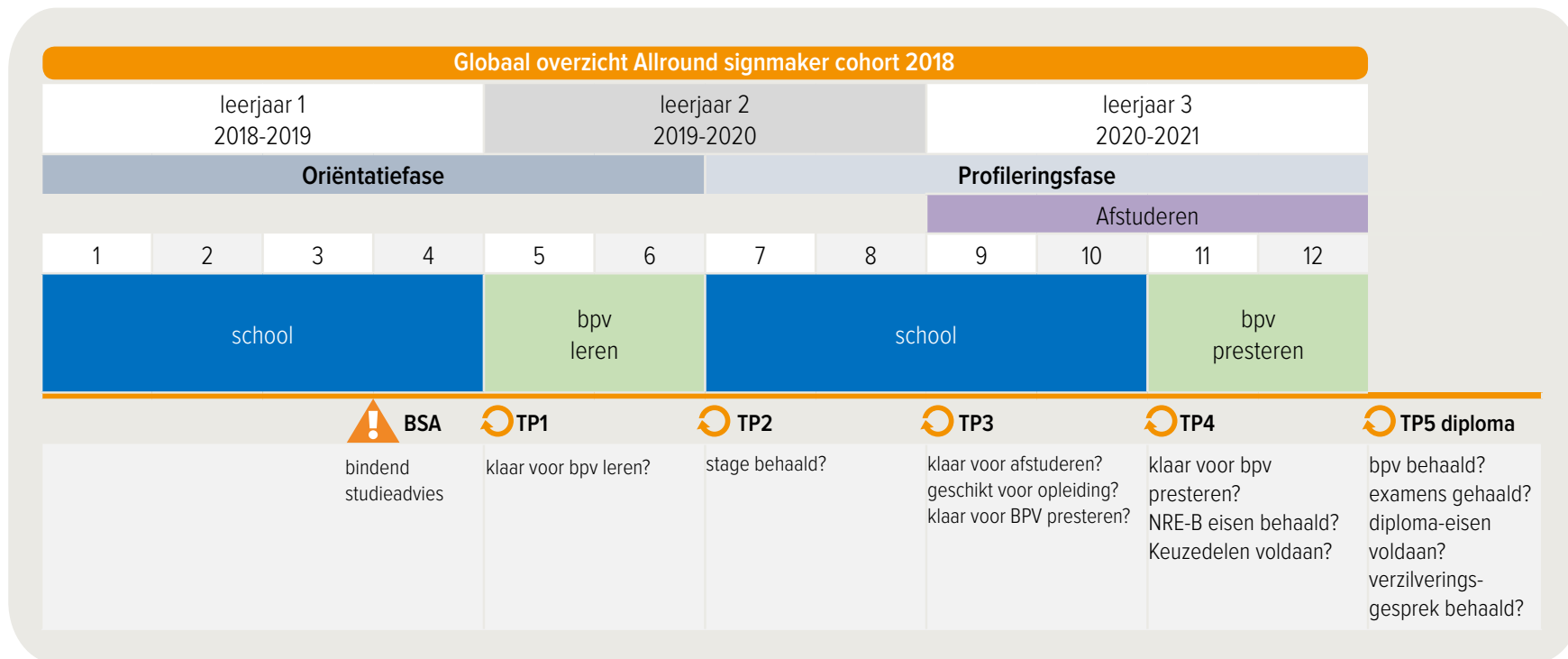
Oriëntatiefase

1. Na periode 1
2. Na periode 2
3. Na periode 3 Bindend Studieadvies (BSA)
4. Na periode 4 = turning point 1
5. Na periode 6 = turning point 2

Profileringsfase

6. Na periode 7 NRE-advies
7. Na periode 8 = turning point 3
8. Na periode 9
9. Na periode 10 = turning point 4
10. Na periode 12 = turning point 5

**ONTWIKKELING,
STUDIEADVIES EN
STUDIEVOORTGANG
ALLROUND SIGNMAKER**



 = Turning point

Periode 1 en periode 2

Eind periode 1 en 2 bespreekt het onderwijsteam jouw studievoortgang met de onderstaande vragen. Op basis hiervan krijg je een positief, verbeter of negatief studieadvies.

- Toon je voldoende werkhouding/inzet?
- Zijn je resultaten en je groei voldoende?
- Ligt je motivatie bij de opleiding?
- Match je met het beroepsprofiel? (zie bijlage)
- Welke verbeterpunten ziet het onderwijsteam voor jou?

Wat verstaan we onder een goede werkhouding/inzet?

- a. Je stelt je open voor begeleiding;
- b. Je vraagt om feedback;
- c. Je bent aanwezig;
- d. Je komt gemaakte afspraken na;
- e. Je communiceert tijdig en duidelijk;
- f. Je neemt initiatief;
- g. Je reflecteert;
- h. Je hebt een actieve houding;
- i. Je houdt je aan gestelde deadlines.

**ONTWIKKELING,
STUDIEADVIES EN
STUDIEVOORTGANG
ALLROUND SIGNMAKER**

Periode 3

Eind periode 3 bespreekt het onderwijsteam weer jouw studievoortgang met dezelfde vragen en bekijkt het team of je geschikt bent voor de opleiding op SintLucas. Op basis daarvan krijg je een positief of een negatief Bindend Studieadvies (BSA). Dit bepaalt of je verder kunt in de opleiding.

Hoe laat je zien dat je succesvol bent in de opleiding?

In de opdrachten en de lessen merk je zelf al snel waar jouw specifieke competenties ofwel kwaliteiten liggen en waar je blij van wordt, wat je graag doet. Ook vakdocenten zien jou aan het werk. Ze zien waarin je handig bent, hoe je groeit en waar je plezier in hebt. Het gaat om de vraag: “Hoe goed pas jij bij het profiel van je opleiding?”. In de bijlage vind je een omschrijving van de profielen.

Periode 4, turning point 1

Ben je klaar voor profileringsfase? Behaal je je turning point?

Eind periode 4 bespreekt het onderwijsteam jouw studievoortgang. Het team bekijkt of je aan de eisen voldoet om het turning point te behalen zodat je verder mag in leerjaar 2.

De eisen bij turning point 1 zijn:

- Je hebt voor alle lessen minimaal een voldoende voor werkhouding/inzet.
- Je hebt een LOB-portfolio opgebouwd.
- Je hebt een positief advies voor de vakken Nederlands, Rekenen en Engels.
- Je hebt een positief resultaat voor Practice en Creativity.
- Je hebt je showcase portfolio op orde.

ONTWIKKELING, STUDIEADVIES EN STUDIEVOORTGANG ALLROUND SIGNMAKER

PROFIELEN OPLEIDINGEN

Onderstaande profielen helpen jou en het onderwijsteam bij het beantwoorden van de vraag: “Hoe goed pas jij bij het profiel van je opleiding?”

Profiel Medewerker Sign

Als Medewerker Sign werk je nauwkeurig, heb je ruimtelijk inzicht, een goede fijne motoriek en oog voor detail. Je kent het materiaal en gaat daar efficiënt mee om. Je bent in staat de wens van de klant te vertalen naar een product. Je houdt je aan de gemaakte afspraken en communiceert tijdig onvoorziene problemen. Je zorgt ervoor dat je werkplek opgeruimd en overzichtelijk blijft, zodat je veilig kunt werken.

Profiel Allround Signmaker

Als Allround Signmaker werk je nauwkeurig, heb je ruimtelijk inzicht, een goede fijne motoriek en oog voor detail. Je kent het materiaal en gaat daar efficiënt mee om. Je kan collega's aansturen, houdt overzicht op het werk en weet de rust te bewaren. Je zorgt ervoor dat de werkplek opgeruimd en overzichtelijk blijft, zodat je veilig kunt werken. Je bent in staat de wens van de klant te vertalen naar een product. Je houdt de klant regelmatig op de hoogte van de voortgang en communiceert tijdig onvoorziene problemen. Je adviseert de klant en kan je keuzes verantwoorden. Je houdt je daarbij aan de gemaakte afspraken.

PROFIELEN OPLEIDINGEN