

## Professioneel Statuut

Dit Professioneel Statuut dient als aanhangsel bij het Professioneel Statuut dat is opgesteld door de MBO Raad en de werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, CNV Onderwijs, Algemene Onderwijsbond en UNIENFTO.

### Lid 1

De medewerker van **SintLucas** is een professional die zijn beroep bewust, verantwoord en met de benodigde vakbekwaamheid verricht. Voor de docent in het mbo zijn de vakbekwaamheidseisen gegeven in de wet BIO maatgevend; voor alle medewerkers zijn ook de kerncompetenties van de organisatie maatgevend.

### Lid 2 A

De medewerker borgt samen met zijn collega's in teamverband de kwaliteit van de beroepsuitoefening ten behoeve van het onderwijs en legt daarover intercollegiaal actief en ongevraagd verantwoording over af.

### Lid 2 B

De medewerkers zijn trots op hun team!

Daardoor zijn ze in staat om met passie en discipline hun taak professioneel uit te voeren en daardoor goed onderwijs te verzorgen. Daar hoort ook bij dat er in collegiaal verband weleens werkzaamheden of buitenschoolse activiteiten gedaan moeten worden, die je minder graag doet maar ten behoeve van je collega's of studenten toch uitvoert.

### Lid 3

De medewerker stelt zich in het team waarbinnen hij werkzaam is collegiaal op. Voor medewerkers die betrokken zijn bij het directe onderwijsproces geldt dat onderwijs geven in hoge mate teamwerk is. Hierbij wordt erkend dat deze ruimte voor samenwerking beperkingen oplegt aan de individuele invulling van het zelfstandig handelen.

### Lid 4

De organisatie schept ruimte voor de medewerkers om professioneel handelen te optimaliseren. De medewerker investeert in dit proces door het op peil houden van zijn vakbekwaamheid, onder andere ten aanzien van de ontwikkelingen in het bedrijfsleven en de onderwijsketen, en actieve deelname aan het werkoverleg.

### Lid 5

De professionele medewerkers worden, binnen de instelling actief betrokken bij de totstandkoming van het beleid van de organisatie op de terreinen waar hun beroepsbeoefening betrekking op heeft.

### Lid 6

Op de instelling worden door middel van een regeling voor het werkoverleg afspraken gemaakt over de wijze waarop de betrokkenheid van de professionele medewerkers bij de totstandkoming van dit beleid wordt geregeld, waarbij het uitgangspunt is dat er een goede afstemming komt tussen de zeggenschap van de professionele medewerkers en de medezeggenschap van de ondernemingsraad.

### Lid 7

In verband met het waarborgen van de betrokkenheid zoals omschreven onder de punten 5 en 6 worden de volgende extra bevoegdheden toegekend aan de ondernemingsraad:

Adviesbevoegdheid (conform art. 25 WOR)

- a. Aanbod van opleidingen
- b. Onderwijskwaliteitsbeleid
- c. Deelneming aan onderwijskundige experimenten voor het personeel
- d. Meerjarig financieel beleid
- e. Medezeggenschapsstatuut

Instemmingbevoegdheid (conform art. 27 WOR)

- f. Belangrijke verandering van de onderwijskundige doelstelling

- g. De personele gevolgen van deelneming aan onderwijskundige experimenten
- h. Wijziging aanstelling- en ontslagbeleid, ook indien deze wijziging verband houdt met grondslag van de instelling
- i. Organisatie van de examens
- j. Formatiebeleid
- k. Taakbelastingbeleid
- l. Taakverdelingsbeleid, voor zover dit niet in de CAO geregeld is
- m. Reglement werkoverleg om zeggenschap van docenten te regelen: aangelegenheden pedagogisch-didactische aanpak
- n. Aanvulling professioneel statuut (indien er op instellingsniveau een uitwerking plaatsvindt, mag deze niet strijdig zijn met de afgesproken regeling en behoeft deze uitwerking de instemming van de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad betreft bij de voorbereiding van haar advies of bij gebruikmaking van het instemmingsrecht actief medewerkers voor wie het voorgenomen besluit gevolgen heeft.

#### Lid 8

Er zijn onvermijdelijk situaties waarin organisatiebelang en de professionele inbreng kunnen botsen. Professionele medewerkers en het bevoegd gezag zijn zich er van bewust dat een dialoog over de dilemma's die kunnen ontstaan een bijdrage kan leveren aan verdere professionalisering van de organisatie en leveren een uiterste inspanning om daarover tot afstemming te komen.

#### Lid 9

De rechtsbescherming die de medewerker op grond van zijn arbeidsovereenkomst en de cao BVE geniet en de bevoegdheden van de ondernemingsraad in het kader van de Wet op de Ondernemingsraden bieden de waarborg dat in situaties waarin de dialoog niet tot oplossing leidt recht kan worden gedaan.

#### Lid 10

Het bevoegd gezag (College van Bestuur, werkgever) erkent met de ondertekening van het professioneel statuut de professionele autonomie en verantwoordelijkheid van de medewerker en het recht om – binnen wettelijke, organisatorische en professionele kaders – zelfstandig en in collegiale samenspraak beslissingen te nemen over de beroepsuitoefening.

De medewerker erkent dat de eindverantwoordelijkheid voor zijn verrichtingen bij de werkgever berust. De medewerker is verantwoording verschuldigd over alle taken, inclusief de beroepsinhoudelijke aspecten die worden uitgevoerd ter vervulling van de functie.

Aldus opgemaakt en ondertekend te Eindhoven op 1 maart 2011 door:

Namens het Bevoegd gezag  
G.J.W.C.M. Tibosch MPM

Namens de Ondernemingsraad  
P. Hulshof