

Studiegids opleiding AV-productie

Vormgeven, media & technologie

Fase 2 & 3 - Cohort 2014

Kwalificatiedossier AV-productie versie 2014

Fotograaf, AV-specialist

Leeswijzer	3	Normering per turning point	17
Wettelijke onderdelen onderwijs	4	Van periode 8 naar periode 9 (van AP2 naar BPV leren)	17
Het beroepsgerichte deel	4	Van periode 10 naar periode 11 (van BPV leren naar AP3)	17
Nederlands	4	Van periode 12 naar periode 13 (van AP3 naar AP4)	18
Rekenen	4	Van periode 14 naar periode 15 (van AP4 naar BPV presteren)	18
Engels	5	Na periode 16: van BPV presteren naar je eigen toekomst!	18
Loopbaan en burgerschap	5		
Beroepspraktijkvorming	5		
Globale opbouw opleiding	6		
Werkwijze, begeleiding, structuur, planning	8		
Werkwijze	8		
Begeleiding	9		
Structuur	10		
Planning onderwijstijd	10		
Inhoud van de opleiding	11		
Nederlands	11		
Rekenen	12		
Engels	12		
Loopbaan	12		
Burgerschap	12		
Netwerkmodules	12		
Personality	12		
Creativity	13		
Practice	13		
Top- en plusmodules	14		
Interweek	14		
Beroepspraktijkvorming	14		
Bijzondere trajecten	14		
Ontwikkeling en studievoortgang	15		
Ontwikkelingsgerichte beoordeling	15		
Studieadvies	15		

Wat vind je in deze studiegids?

Leeswijzer

Welkom bij fase 2 en 3!

Om je goed te informeren over je opleiding bij SintLucas hebben we deze studiegids samengesteld. Het is belangrijk dat je de studiegids goed doorneemt. Als je vragen hebt over de inhoud, kun je die stellen aan je loopbaancoach. Soms verwijzen we naar de website van SintLucas waar je algemene informatie over onze school kunt vinden. Ook verwijzen we soms naar het portaal waar je specifieke opleidingsinformatie vindt.

De studiegids bestaat uit:

- een algemeen deel (voor alle mbo-studenten van SintLucas)
- een opleidingsdeel voor fase 1
- een opleidingsdeel voor fase 2 en 3 (dit ligt nu voor je)
- een examineringsdeel (dit krijg je later in je opleiding)

Dit is het opleidingsdeel. Hierin vind je specifieke informatie over:

- de wettelijke onderdelen
- de opbouw van de opleiding
- de werkwijze, begeleiding, structuur en planning
- inhoud van de opleiding
- ontwikkelingsgerichte beoordeling en studievoortgang

Hoe zit het onderwijs wettelijk in elkaar?

Wettelijke onderdelen onderwijs

Het beroepsgerichte deel

Elk beroep bestaat uit een aantal kerntaken. Deze kerntaken zijn weer verdeeld in werkprocessen. Een werkproces is een klein afgebakend deel van een kerntaak dat een begin en een eind heeft en een duidelijk resultaat. Bijvoorbeeld het voeren van een gesprek met een opdrachtgever.

De kerntaken en de werkprocessen zijn voor elke vakrichting vastgelegd in een kwalificatiedossier. Dit dossier is door de minister goedgekeurd en geldt voor elke school in Nederland die deze opleiding uitvoert.

Het kwalificatiedossier AV-productie kent de volgende kerntaken:

Kerntaken	
1	Ontwikkelt een concept en/of plan voor de opdrachtgever
2	Realiseert en bewerkt licht, beeld en/of geluid
3	Onderhoudt en beheert AV-materiaal en -apparatuur
4	Voert ondernemerstaken uit

Als je meer wilt weten: ga naar de site www.kwalificatiesmbo.nl. Kies het kwalificatiedossier AV-productie, dat geldt vanaf 2014.

Nederlands

Nederlands is een apart examenvak dat op niveau 3F wordt afgenomen. Het wordt afgesloten met een landelijk examen en een schoolexamen. In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Nederlands. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Rekenen

Rekenen is een apart examenvak. Er is een verplicht landelijk examen rekenen op niveau 3F niveau. In het algemene deel van de studiegids vind je

meer informatie over rekenen. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Engels

Engels is een verplicht onderdeel van de opleiding dat je afsluit met schoolexamens (voor de onderdelen Spreken, Gesprekken voeren en Schrijven) en een landelijk examen (voor de onderdelen Lezen en Luisteren). In het algemene deel van de studiegids vind je meer informatie over Engels. In het examineringsdeel vind je de precieze regels rondom de examens.

Loopbaan en burgerschap

Loopbaan en burgerschap is een verplicht onderdeel van iedere mbo-opleiding. Je bereidt je voor op je toekomst als burger in de maatschappij.

Loopbaan

Bij loopbaanoriëntatie en -begeleiding werk je aan:

- Capaciteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

In fase 1 zit loopbaan verwerkt in het blok personality. Daarnaast komen loopbaan thema's ook terug in de netwerkmodules. In fase 1, 2 en 3 bouw je zelf je loopbaandossier op en een portfolio. Je loopbaancoach helpt je hiermee met opdrachten en oefeningen. Het onderdeel loopbaan sluit je af aan het einde van je opleiding in een verzilveringsgesprek met je loopbaancoach en een expert (vakdocent of externe vakdeskundige).

Burgerschap

Er zijn vier burgerschapsdimensies verplicht voor elke mbo-opleiding in Nederland. De dimensies zijn uitgelegd in het algemene deel van de studiegids.

- De politiek-juridische dimensie
- De economische dimensie
- De sociaal-maatschappelijke dimensie
- De dimensie vitaal burgerschap

In fase 1 zit burgerschap verwerkt in het blok personality. Je krijgt lessen en opdrachten over de vier dimensies. Daarnaast komen burgerschapsthema's ook terug in de netwerkmodules. In fase 2 zijn er lessen burgerschap. Je rondt burgerschap af in fase 2 na twee leerjaren.

Beroepspraktijkvorming

Beroepspraktijkvorming (BPV) is het officiële woord voor stage. In je mbo-opleiding is stage verplicht.

Later in je opleiding (in fase 2 en 3) ga je twee keer 20 weken op stage bij (verschillende) bedrijven. Je draait dan in een bedrijf mee en je leert het vak in de praktijk. Zo doe je werkervaring op. De eerste stage is algemeen, deze noemen we BPV leren. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet BPV presteren.

Hoe ziet jouw opleiding er globaal uit?

Globale opbouw opleiding

AV-productie is een van de drie stromen in de opleidingsgroep vormgeven, media & technologie:

- AV-Productie (AP)
- Game art & development (GMD)
- Mediavormgever (MV)

Je opleiding is opgebouwd in drie fasen die aansluiten bij je ontwikkeling:

- fase 1 oriënteren
- fase 2 verbreden & verdiepen
- fase 3 specialiseren, diplomeren, voorbereiden op toekomstambitie

In **fase 1** heb je basiskennis, basisvaardigheden, inzicht en een werkhouding geleerd die nodig is voor alle opleidingen en profielen in deze opleidingsgroep. Na fase 1 ga je verder in de stroom Audiovisuele Productie. Binnen de stroom AV-productie kennen we twee profielen (diploma's):

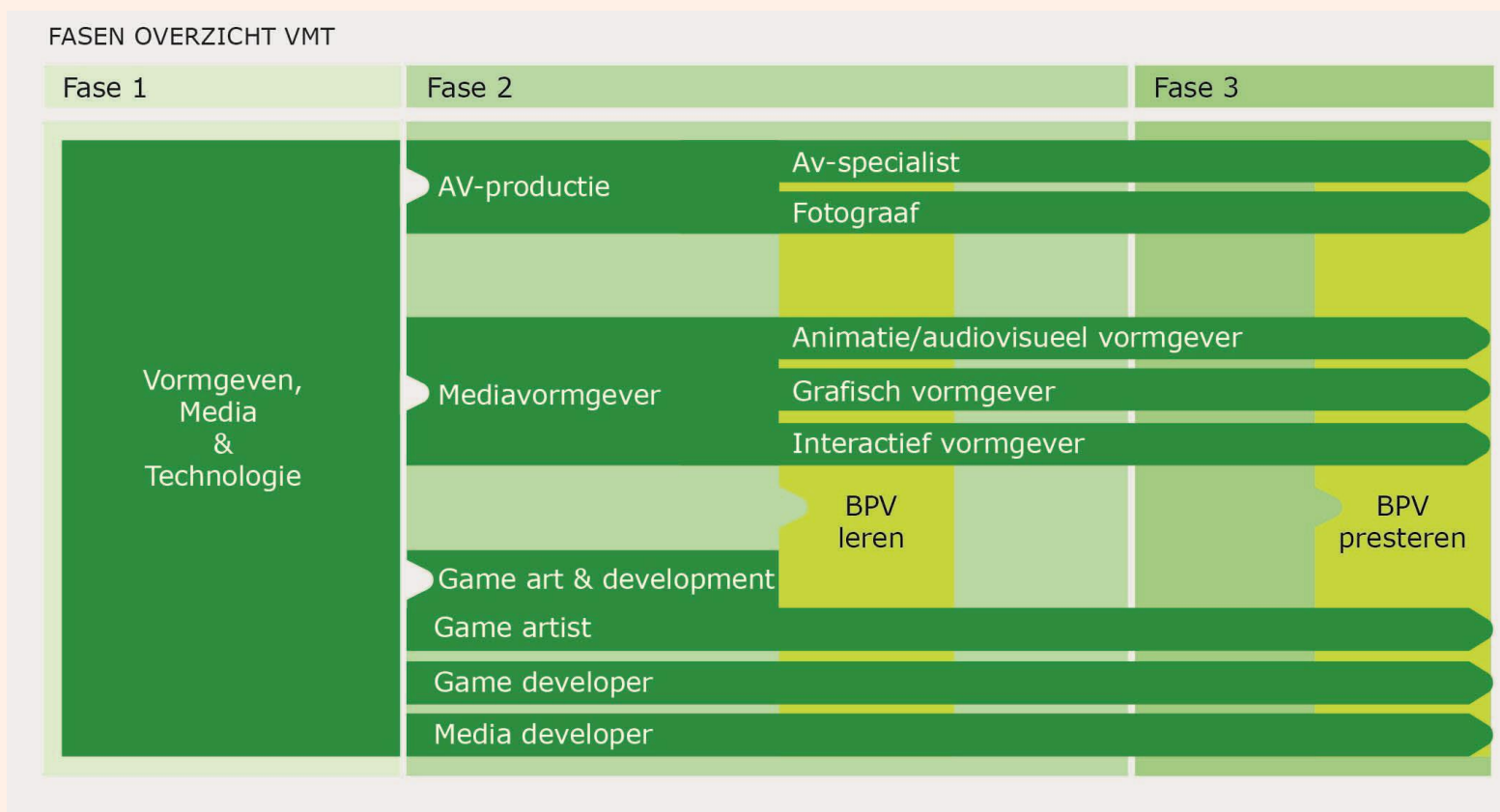
- FOT – Fotograaf
- AVS – AV-specialist

In **fase 2** verdiep je jouw beroepsspecifieke vaardigheden, je kennis en inzicht en je professionele werkhouding op school en in de praktijk. Na twee periodes ga je je voorbereiden op je stage een van de profielen. Je loopt een half jaar stage in de beroepspraktijk, dit noemen we BPV-leren. Je ontwikkelt ondernemersvaardigheden zodat je leert hoe je een onderneming start. Verder rond je het onderdeel burgerschap af en doe je examens voor Nederlands, rekenen en Engels.

In **fase 3** ga je verder specialiseren. Je werkt aan levensechte projecten en opdrachten. Je krijgt keuzemogelijkheden gericht op je toekomst:

- D – Doorstuderen
- O – Ondernemen
- W – Werken

Ook loop je nog een half jaar stage, waarin je specialistische kneepjes bijleert en waarin je kunt laten zien wat je kunt. Deze stage noemen we BPV-presteren. Verder doe je beroepsgerichte examens (meesterproeven) op school en op stage.



Hoe zit jouw opleiding in elkaar?

Werkwijze, begeleiding, structuur, planning

Werkwijze

Jouw weekrooster bestaat uit dagdelen. Op de verschillende dagdelen werk je in modules, projecten, trainingen en/of specials.

- Modules: in modules krijg je verschillende kennis en vaardigheden aangeboden die je nodig hebt bij het volbrengen van de centrale opdracht. Zo laat je zien dat je de kennis en vaardigheden van een goed beroepsbeoefenaar in huis hebt.
- Projecten: in de projecten leer je hoe je de kerntaken uit moet voeren. De kerntaken zijn onderverdeeld in werkprocessen. Je bewijst je werkprocessen a.d.h.v. beroepsproducten (zoals een storyboard, draaiboek, opnames, montage, nabewerking, oplevering, presentatie) die je helpen om je project tot een goed einde te brengen.
- Trainingen: dit zijn specifieke afgebakende trainingen en oefeningen met een specifiek doel.
- Specials: soms krijg je ook éénmalige inspiratiemomenten aangeboden zoals workshops, gastcolleges of excursies.

Het rooster bepaalt wanneer je welke onderwijsonderdelen moet volgen. Verder vind je in het rooster waar je de onderwijsonderdelen moet volgen en wie de onderwijsonderdelen begeleidt.

Daarnaast zijn er nog externe onderwijsonderdelen die in het algemeen niet in het rooster zijn opgenomen. Het gaat hierbij vooral om externe projecten.

Voor AV-productie kennen we de volgende onderwijsonderdelen:

- NRE : Nederlands – rekenen – Engels
- NE : Nederlands – Engels
- LB : Loopbaan & burgerschap
- BUSS : Ondernemingsvaardigheden
- PERSONALITY : JIJ staat centraal
- CREATIVITY : Creativiteit staat centraal
- PRACTICE : AV-productie staat centraal
- KEUZE : Verbreden & verdiepen
- BPV : Beroepspraktijkvorming

Het volgende schema is een weergave van de onderwijsonderdelen die worden aangeboden gedurende de opleiding AV-productie:

		Leerjaar 2		Leerjaar 3		Leerjaar 4	
		Fase 2		Fase 3			
Periode		P5/6	P7/8	P9/10	P11/12	P13/14	P15/16
NRE		x	x				
NE					x	x	
LB		x	x				
BUSS					x	x	
PERSONALITY		x	x		x	x	
CREATIVITY		x	x		x	x	
PRACTICE		x	x		x	x	
KEUZE		x	x		x	x	
BPV				x			x

Begeleiding

Bij personality word je begeleid door jouw persoonlijke loopbaancoach. Tijdens je hele opleiding heb je een loopbaancoach die je begeleidt tijdens je studie bij het maken van keuzes tijdens je studieloopbaan en hij ondersteunt je bij eventuele persoonlijke problemen.

De loopbaancoach begeleidt je ook in het bepalen wat je in je loopbaan na SintLucas wil gaan doen en welke vervolgopleiding je daar eventueel voor nodig hebt. Het doel is dat jij zo goed en geïnspireerd mogelijk je opleiding afrondt. Als je specifieke ondersteuning nodig hebt, dan bespreek je dit met je loopbaancoach. De loopbaancoach kan je doorverwijzen naar het zorgteam.

Tijdens andere onderwijsonderdelen krijg je les in wisselende samenstellingen. Bij NRE vindt de groepssamenstelling plaats op niveau, bij de andere onderdelen meestal op basis van jouw specialisatie of jouw keuze. Eén of meerdere docenten begeleiden je tijdens deze vakken. Ze leren je specifieke kennis en vaardigheden. Ze motiveren je, geven je feedback en ze helpen je met evalueren.

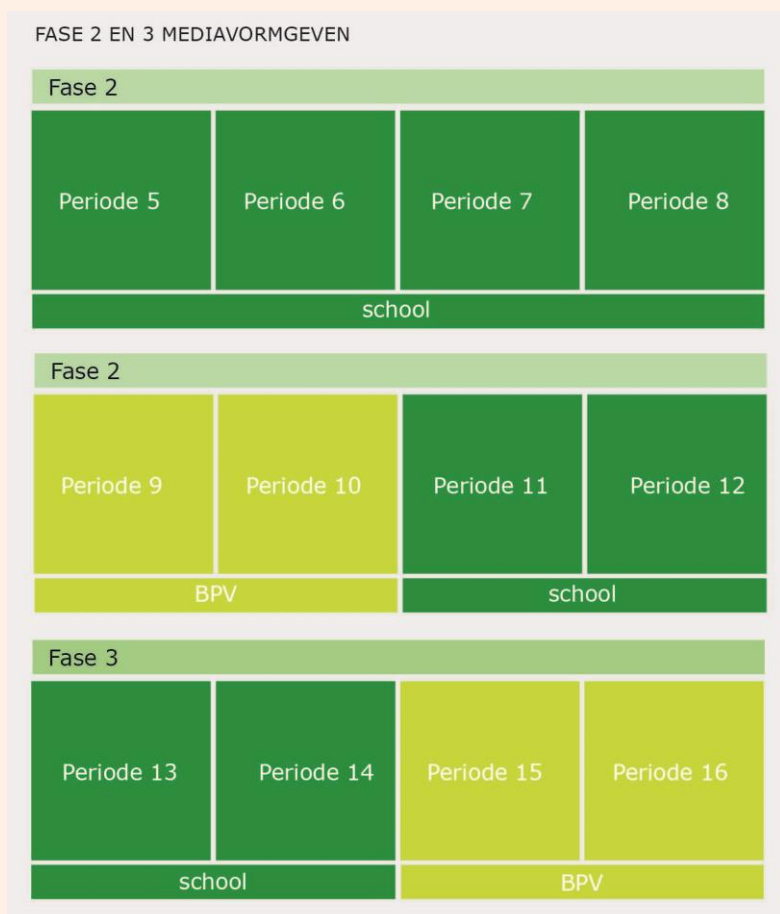
Bij elk project heb je een vaste projectbegeleider die het proces begeleidt. Hij helpt je optimaal te ontwikkelen tot beginnend beroepsbeoefenaar. Hij leert je bijvoorbeeld om kritisch te reflecteren, hij geeft je feedback en hij beoordeelt jouw prestaties.

Tijdens de stage (BPV) wordt je begeleid door een begeleider vanuit SintLucas en een praktijkopleider vanuit het bedrijf. Samen met jou zorgen ze ervoor dat de stage een leerzame periode wordt.

Structuur

Fase 2 en 3 bestaan nominaal uit 3 leerjaren. Ieder leerjaar bestaat uit 4 periodes van 10 weken. Wanneer je met je prestaties hebt bewezen dat je aan de eisen voldoet, mag je voorbij het turning point naar de volgende fase.

Wanneer je prestaties wat minder zijn en je niet voorbij een turning point komt, loop je een vertraging op. Je loopbaancoach kijkt dan samen met je hoe je hersteltraject er uit ziet.



Planning onderwijstijd

Elk schooljaar bestaat uit 1600 studiebelastinguren, waarvan tenminste 1000 uur begeleide onderwijstijd is op school en in de stage. De 600 extra studiebelastinguren zitten in zelfstudie, zelfstandig werken aan projecten en in BPV. Soms zijn er activiteiten die niet in de gewone lesuren vallen. We verwachten dat je ook hieraan meedoet.

Een schooljaar bestaat uit 40 weken dus een mbo-studie vraagt ongeveer 40 uur per week van je.

In periode 5 t/m 8 heb je een rooster van 8 dagdelen van 3,5 uur. Gemiddeld krijg je elke week 28 klokuren les. Tijdens de stages werk je 36-40 uur in de week. In periode 11 t/m 14 heb je een rooster van 6 dagdelen van 3,5 uur. Gemiddeld krijg je elke week 24 klokuren les.

Wat ga je doen en leren?

Inhoud van de opleiding

Op het rooster staan de volgende onderwijsonderdelen:
NRE, LB, NE, BUSS, PERSONALITY, CREATIVITY, PRACTICE en KEUZE.

Een overzicht wat je gaat doen tijdens deze vakken:

NRE	Nederlands – rekenen – Engels vaardigheden
NE	Nederlands – Engels vaardigheden
LB	Ontwikkel je tot kritisch en actief burger
BUSS	Leer ondernemingsvaardigheden
PERSONALITY	Je persoonlijke ontwikkeling en je loopbaankeuzes
CREATIVITY	Jouw creativiteitsontwikkeling
PRACTICE	Beroepsgerichte projecten, modules of trainingen
KEUZE	Persoonlijke keuze om te verbreden of verdiepen
BPV	Leren en werkervaring opdoen in de beroepspraktijk

Nederlands

Je volgt modulen en je oefent zelfstandig op je eigen niveau onder begeleiding. Je werkt toe naar het schoolexamen en naar het landelijke examen op 3F niveau in de tweede helft van fase 2 (leerjaar 3).

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

Rekenen

Dit bestaat uit instructie in groepen en uit zelfstandig oefenen onder begeleiding. Je werkt toe naar het landelijke examen op 3F niveau in de tweede helft van fase 2 (leerjaar 3).

Je traint vaardigheden en je ontwikkelt inzicht in de onderdelen:

- Getallen
- Verhoudingen
- Meten en meetkunde
- Verbanden

Engels

Met instaptoetsen bepalen we je beginniveau en delen we je in een passende niveaugroep/module in. Je bouwt een persoonlijk taalportfolio op en je werkt toe naar het schoolexamen en het landelijk centraal examen.

Je traint de onderdelen:

- Lezen
- Luisteren
- Spreken
- Gesprekken voeren
- Schrijven

Loopbaan

Bij loopbaanoriëntatie en -begeleiding werk je aan:

- Capaciteitenreflectie: waar ben ik goed in?
- Motievenreflectie: wat vind ik belangrijk in mijn loopbaan en wat doe ik graag?
- Werkexploratie: wat voor werk past bij mij en hoe zoek ik mijn weg op de arbeidsmarkt?
- Loopbaansturing: welke keuzes maak ik en hoe stuur ik mijn eigen leren en loopbaan?
- Netwerken: hoe leg ik en onderhoud ik contacten die handig zijn voor mijn loopbaan?

Je bouwt zelfstandig een loopbaandossier op in je portfolio. Je loopbaancoach helpt je hiermee met opdrachten en oefeningen.

Burgerschap

In fase 2 krijg je lessen burgerschap. Daarnaast komen burgerschapsthema's terug in netwerkmodules. Na twee leerjaren sluit je onderdeel burgerschap af. In studiegids examinering vind je de diploma-eisen.

Netwerkmodules

Tijdens de netwerkmodules staan loopbaan- en burgerschapsthema's centraal in de creative community op SintLucas. In netwerkmodules leer je vaardigheden die belangrijk zijn in de 21e eeuw. Deze vaardigheden zijn bijvoorbeeld netwerken, samenwerken met verschillende disciplines, leren van elkaar, sociale en culturele vaardigheden, communiceren, creativiteit ontwikkelen, kritisch denken en reflecteren, probleemoplossend denken en handelen, informatie zoeken en verwerken, jezelf bijsturen, maatschappelijke betrokken zijn en actief burgerschap tonen.

Een netwerkmodule duurt meestal een week en netwerken en samenwerken staan centraal. Je krijgt een probleemstelling of projectopdracht en gaat in een team met studenten er aan werken. Het proces wat je volgt, is in deze module belangrijker dan het eindproduct.

Personality

Personality draait om jouw algemene en persoonlijke ontwikkeling als mens, als burger in de maatschappij en als toekomstig vakman. Burgerschap, netwerkwerken en loopbaanoriëntatie en begeleiding helpen je hierbij.

Creativity

Bij creativity wordt de vakoverstijgende creatieve basis gelegd voor alle opleidingen binnen vormgeven, media en technologie. Jouw creativiteitsontwikkeling loopt als een rode draad door de hele opleiding. In het begin gaat het om spelenderwijs ontdekken en het leren van basisvaardigheden (PLAY). Daarna ligt de focus op het experiment en de bewustwording van het creatieve proces (GROW). Vervolgens ligt de nadruk op het toepassen van PLAY & GROW: het doorlopen van het creatieve proces binnen concrete thema's (ACT). Uiteindelijk kan je zelfstandig keuzes maken, oplossingsgericht werken en waarde toevoegen in processen en producten (FLY).

Practice

Bij practice krijg je modules en trainingen over camera, licht, geluid, montage, productie, fotografie, styling, waarmee de basis wordt gelegd die nodig is om audiovisuele producties te realiseren. Daarnaast werk je aan projecten waar je de geleerde technieken gaat toepassen. Deels werk je onder begeleiding op school aan projecten en deels werk je zelfstandig aan projecten.

Top- en plusmodules

Plusmodules

Plusmodules zijn beroeps- en toekomstgericht en duren acht weken lang één dagdeel per week. Er zijn diverse soorten plusmodules. Op het portaal staan ze allemaal omschreven. Met je loopbaancoach maak je een keuze.

Topmodules

Topmodules hebben direct iets te maken met je carrière na SintLucas. Ze hebben betrekking op doorstuderen, ondernemen of werken (DOW). Een topmodule volg je een hele dag per week. Op het portaal staan ze allemaal omschreven. Jij maakt samen met je loopbaancoach een keuze uit het aanbod.

Doorstuderen

Er zijn verschillende topmodules HBO waar je uit kunt kiezen. Na afronding van de topmodule HBO ontvang je een certificaat dat waardevol is voor toelating HBO. Als je deelneemt aan een topmodule HBO kun je antwoorden vinden op de volgende vragen:

- Wat houden de verschillende opleidingen precies in?
- Welke beroepen kan ik uitvoeren na mijn vervolgopleiding?
- Kan ik het theoretisch niveau van een HBO opleiding aan?
- Hoe moet ik leren op een HBO?
- Wat vinden HBO docenten van mijn prestaties?
- Op welke opleiding voel ik me het meeste thuis?

Ondernemen

De topmodule ondernemen bereidt je voor op het examen 'CE ondernemerschap', hiermee kun je het landelijk erkend diploma halen. Deze module sluit goed aan bij de plusmodule ondernemen uit leerjaar 3.

Werken

Als je deelneemt aan de topmodule 'Werken' leer je jezelf nog meer te onderscheiden van anderen op de arbeidsmarkt.

Je vindt antwoorden op de vragen:

- Hoe vergroot ik mijn kansen op de arbeidsmarkt?
- Hoe val ik op?
- Hoe word ik een waardevoller werknemer?

Interweek

Tijdens de interweken kan een afwijkend programma worden aangeboden. Het kan dus zijn dat je rooster afwijkt van je 'normale' rooster, bijvoorbeeld vanwege feedbackmomenten, beoordelingen, excursies, workshops en/of speciale projecten.

Beroepspraktijkvorming

In je opleiding ga je twee keer op stage. De eerste stage is algemeen, deze noemen we "BPV leren". Je oriënteert je op het vakgebied en ontdekt wat bij je past. De tweede stage is een afstudeerstage, deze heet "BPV presteren". Daarin draai je binnen het bedrijf mee als beginnend beroepsbeoefenaar en doe je tevens een deel van je beroepsgericht examen (meesterproef).

Om het maximale uit je BPV te halen bereid je je goed voor op school. Het stagebureau informeert je over de BPV en je loopbaancoach begeleidt je bij de voorbereiding erop.

Bijzondere trajecten

Voor excellente studenten zijn er een aantal bijzondere trajecten. Zo kun je tegelijkertijd met je MBO-diploma, een Engelstalige British Bachelor Graphic Communication aan University of Northampton halen. Een ander traject is bijvoorbeeld Fontys Fastlane ICT-Media, waardoor je het HBO sneller kunt doorlopen. De keuzemogelijkheden en bijzondere trajecten voor fase 2 en 3 vind je op het portaal.

Hoe weet je waar je staat?

Ontwikkeling en studievoortgang

Ontwikkelingsgerichte beoordeling

In je modules en projecten krijg je feedback van je begeleiders, van je medestudenten en je reflecteert zelf kritisch op je eigen prestaties. Je bouwt zelfstandig een loopbaandossier op in je portfolio.

Bij ontwikkelingsgericht beoordelen gaat het erom te kijken waar je in het leerproces staat. Bij deze vorm van beoordelen gaat het niet om hoeveel er goed of fout is, maar om de feedback die je krijgt en wat je daar van kunt leren.

In Magister kun je zien welke modules en projecten je gedaan hebt. Ook zie je hier hoe je resultaat en je inzet was. Vaak voegt een docent hier nog uitleg aan toe.

Voor Nederlands, rekenen en Engels zie je welk niveau je in toetsen hebt laten zien. Zo weet je waar je nog extra voor moet oefenen om uiteindelijk je examens te halen.

Je aanwezigheid op SintLucas is verplicht en wordt daarom ook geregistreerd.

Studieadvies

Je ontwikkelingsgerichte beoordelingen geven de stand van zaken aan op dat moment. Het onderwijsteam bespreekt regelmatig jouw studievoortgang. Daaruit volgt een studieadvies. Je kunt bijvoorbeeld het advies krijgen om delen van de opleiding over te doen of naar een andere opleiding uit te zien. Als het goed is komt dit advies voor jou niet uit de lucht vallen. Je loopbaancoach zal dit advies met jou bespreken.

Een advies van school moet je altijd serieus nemen. Het is een dringend advies en wordt gegeven op basis van jarenlange ervaring en in het belang van jezelf.

Je kunt drie soorten studieadvies krijgen.

1. Positief advies

Je krijgt een positief advies als je voldoende resultaten en inzet hebt getoond en je passie of talent hebt laten zien. Het onderwijsteam geeft aan welke talenten ze herkennen en in overleg met je loopbaancoach bepaal jij hoe je je verder kunt ontwikkelen.

2. Verbeteradvies

Als het onderwijsteam twijfelt over je inzet of over je getoonde passie of talent, dan krijg je een verbeteradvies. Dat betekent dat je binnen een gestelde termijn verbetering moet laten zien om verder te mogen op de opleiding of op SintLucas. Het onderwijsteam beschrijft concreet wat je moet verbeteren en hoe je dat kunt doen. Het onderwijsteam geeft ook aan hoe je de verbetering mag laten zien. Je loopbaancoach bespreekt dit met je.

3. Negatief advies

Je krijgt een negatief advies als je:
niet voldoende attitude of werkhouding hebt getoond of
geen passie of talent in je resultaten hebt laten zien of
geen verbetering hebt laten zien naar aanleiding van een vorig verbeteradvies.

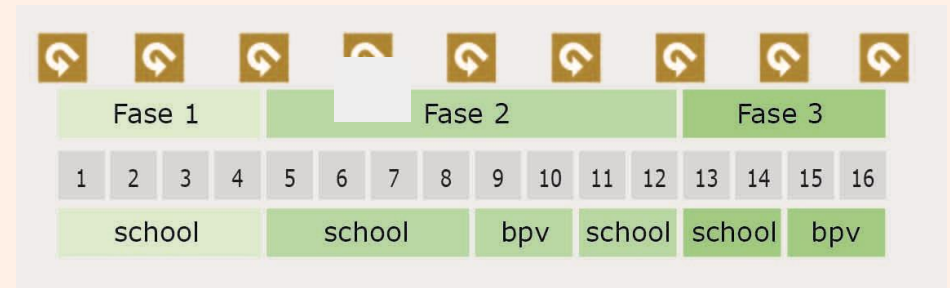
Als je een negatief advies krijgt, dan is het verstandig om een andere opleiding of andere school te zoeken. Je mag het negatieve advies eenmaal negeren. Je tekent dan een contract waarin het onderwijsteam de voorwaarden heeft vastgelegd waar je aan moet voldoen. Je studievoortgang wordt na de afgesproken termijn (maximaal 10 weken) opnieuw besproken en dan volgt een definitief bindend studieadvies.

Als je een tweede negatief advies krijgt in dezelfde fase dan moet je definitief een andere opleiding of andere school zoeken. Je loopbaancoach begeleidt je hierbij.

Wanneer kun je naar de volgende fase in je opleiding?

Normering per turning point

Onderstaande normeringen zijn een leidraad. Het onderwijsteam kan in bijzondere gevallen hiervan afwijken. Als je voldoet aan de eisen van een turning point krijg je een positief studieadvies en mag je door naar de volgende studiefase.



Van periode 8 naar periode 9 (van AP2 naar BPV leren)

Bij dit turning point beslist het onderwijsteam aan de hand van je behaalde resultaten en je werkhouding of je klaar bent om op stage te gaan (BPV-leren). Als je resultaten en/of werkhouding nog niet voldoende zijn dan moet je deze eerst verbeteren. Met je loopbaancoach bespreek je jouw vervolgtraject en maak je concrete persoonlijke verbeterafspraken.

Van periode 10 naar periode 11 (van BPV leren naar AP3)

Bij dit turning point gaat het erom of je de BPV met een voldoende hebt gehaald. Bij het afsluiten van je BPV kijkt het onderwijsteam naar:

- Heb je schoollog ingevuld?
- Heb je voldoende uren gemaakt?
- Heb je voldoende resultaat gehaald?
- Heb je voldoende inzet getoond?

Als je de BPV niet hebt gehaald dan bespreek je met je loopbaancoach jouw vervolgtraject.

Van periode 12 naar periode 13 (van AP3 naar AP4)

Bij dit turning point bekijkt het onderwijsteam of je voldoende kennis en voldoende werkhouding hebt om te starten met fase 3 van je opleiding met daarin o.a. de meesterproef.

Als je onvoldoende kennis of onvoldoende werkhouding hebt, dan bespreek je met je loopbaancoach jouw vervolgtraject.

Van periode 14 naar periode 15 (van AP4 naar BPV presteren)

Bij dit turning point beslist het onderwijsteam op basis van je resultaten en je werkhouding of je verder mag in de BPV.

Als je resultaat en werkhouding nog niet voldoende zijn dan ga je aan de slag om je resultaten te verbeteren. Je maakt persoonlijke afspraken met de loopbaancoach over hoe je dat gaat doen en op welke termijn je verbetering laat zien.

Na periode 16: van BPV presteren naar je eigen toekomst!

Als je alle onderdelen voor het examen voldoende hebt afgesloten en als je aan alle diploma-eisen voldoet, dan krijg je jouw diploma en ga je verder met je eigen toekomst!